

Action Métaux

Cfdt
des choix. des actes

N° 14 Mai 2012

Publication du Symétal CFDT Sud-Francilien



*Nous
Autres*

EDITO

Nous autres : La revendication du collectif



NOUS AUTRES, c'est la revendication du collectif.

Ce n'est pas le NOUS qui écrase l'individu, c'est uniquement le besoin de chacun, être unique et libre, de se rassembler avec d'AUTRES pour se sentir épauler, défendu, solidaire... plus fort.

Avec cet *Action Métaux*, nous avons choisi de parler de NOUS, de TOI, de MOI car l'aventure que nous partageons est véritablement humaine, portée par des valeurs d'émancipation individuelle. Nous avons fait le choix d'interviewer une partie d'entre nous pour que nous partagions nos expériences. Le syndicalisme est une association humaine qui vie, qui change au rythme de ceux qui la composent.

AUTRES, parce que notre communauté même si elle se retrouve dans la CFDT, dans l'action syndicale de la métallurgie Française, dans l'environnement de la région Ile de France, reste différente et particulière des autres collectifs de la CFDT, eux même différents et particuliers.

NOUS AUTRES, c'est un regard que nous pouvons avoir sur nous même tant nous sommes divers au sein du Symétal Sud Francilien, dans nos métiers, notre statut social, notre façon de fonctionner et de militer dans nos entreprises. Si nous sommes chacun animé par la même volonté de faire bouger cette société inéquitable et dangereuse, de refuser avec dignité la soumission, nous avons tous un chemin personnel qui nous a conduits à adhérer à la CFDT.

Il est parti...

Dans son éditorial du bulletin du militant, Dominique GILLIER, le secrétaire de la FGMM CFDT écrivait : *« Dans une période de grandes difficultés, propices aux aveuglements, alors que les voies du redressement passent par la cohésion et la justice sociales, ce n'est pas à l'honneur d'un candidat à la présidence de la République, que de se laisser aller à des dérives populistes, mais en cas de réélection ce tempérament y verrait un encouragement à l'autocratie qui pourrait alors porter atteinte à la cohésion sociale et affaiblir la démocratie. »*

Au Symétal, nous partageons les mêmes craintes, la même indignation. Nous avons constaté avec effarement une dérive droitière jamais atteinte depuis la Libération... un dénigrement haineux des organisations syndicales inégalé dans l'Europe actuelle par un président encore au pouvoir, jusqu'à détourner la fête des travailleurs dans une posture électoraliste.

Nous l'avons dénoncé dans un communiqué de presse en appelant à ne pas voter pour un candidat tenant de tels propos. Nous avons souhaité la défaite des idées qu'il voulait incarner à l'excès. Sa non élection est pour nous une victoire.

... en laissant des traces.

Maintenant, nous devons reconstruire, à notre niveau, dans notre domaine une société française fracturée dont une partie trouve dans le repli et la dénonciation de l'autre le placebo à ses douleurs. Nul doute que les impostures tenues sur les syndicats et les corps intermédiaires trouverons un écho dans la population et hélas dans ceux que nous nous efforçons à représenter. A nous, par notre intégrité, notre volonté et nos valeurs à prouver notre importance et celle du dialogue social dans une société apaisée.

En 1981, la CFDT avait un slogan que nous pouvons reprendre : « Nous vivrons ce que nous changeons. »

Directeur de publication : Michel Fourgeaud
Directeur de la rédaction : Gérard Mantoan
Rédacteur en chef : Pascal Jourde
Conception et réalisation : Thibaut Doumergue
sources documentaires : Symétal CFDT Sud Francilien
Imprimeur : Copie Clean 91300 Massy
Dépôt légal : mai 2012
tirage : 500 exemplaires
reproduction interdite sans accord écrit de l'éditeur

Symétal : Parlons de nous...

Le syndicalisme est avant tout une histoire humaine ; histoire de femmes et d'hommes autonomes qui font le choix de se regrouper en association sur la réflexion simple que l'Union fait la force. Des individus solidaires qui ont fait le choix du collectif.

Au Symétal, nous sommes 2761 adhérents, dont 630 femmes et 2131 hommes. Nous avons choisi de cotiser chaque mois sur la base de 1% du salaire net. Dans un pays où les syndicalistes représentent moins de 5% de la population active, cet engagement financier est la manifestation d'une démarche militante volontariste indéniable et du partage des grandes valeurs de la CFDT.

Comme toute aventure humaine, nous sommes en mouvement permanent, en perpétuelle évolution. Nous avons des racines, une histoire, durablement inscrites dans le mouvement social de l'Île de France, mais nous avons aussi des ailes qui nous permettent d'évoluer. Nous nous remettons d'autant plus facilement en question que notre population militante est, elle aussi, changeante selon les générations de salariés, le rythme des mutations, des restructurations et des conflits sociaux.

Nous sommes salariés dans la métallurgie dans un panel qui regroupe de l'ouvrier spécialisé sur chaînes d'assemblages aux ingénieurs et cadres des bureaux d'études ; du mécanicien de garage auto à la se-

crétaire de direction. Une population diverse et atypique, unique par sa diversité au sein de la Fédération de la Métallurgie et des Mines. Nous sommes également uniques dans l'univers de la région parisienne par la diversité de nos métiers et de nos entreprises (automobile, électronique, avionique, défense...) ; uniques aussi par nos relations avec le patronat et ses représentants (la célèbre UIMM aux pratiques financières douteuses). Notons que plus de 700 d'entre nous cotisent à l'UCC (l'union des cadres CFDT), encore une situation hors normes pour notre syndicat de la métallurgie.

“Nous avons des racines, une histoire, durablement inscrites dans le mouvement social de l'Île de France”

Nous sommes salariés d'entreprises du sud de l'Île de France, un contexte et un environnement particuliers. Par exemple, notre vision des transports par leur diversité et leur complexité est typiquement liée aux grandes métropoles. Avons-nous besoin d'expliquer que notre quotidien est totalement différent de celui de nos camarades de province ?

Voici donc les particularités professionnelles et interprofessionnelles qui font de nous le Symétal CFDT Sud Francilien.

Même si nous sommes organisés en sections, nous avons 403 adhérents « isolés », non rattachés à une section. Nous couvrons 160 SSE (Sections Syndicales d'Entreprise). Là aussi notre réalité est multiple : chaque section peut compter de 3 à 80 adhérents. Pour rappel, une SSE doit compter 3 adhérents minimum.

Nous sommes présents dans la plupart des grandes entreprises grâce à notre situation géographique dans les grands groupes de notre profession. Nous sommes présents dans l'essentiel des filières : automobile, électronique, aéronautique... Nous avons une vision des sièges sociaux, des centres d'études fortement localisés dans notre région. A contrario nous nous battons quotidiennement pour conserver les unités de production délocalisées, depuis des décennies, en province ou à l'étranger.

Notons que notre particularité géographique proche de Paris fait que nous sommes souvent sollicités pour gonfler les cortèges des défilés de manifestations nationales.

Nous avons la responsabilité juridique de gérer 8 Conventions Collectives : Métallurgie parisienne, Cadre, R.M.A.T.P (machines agricoles), B.J.O (métiers d'art), Jeux jouets, Froid, Récupération. Nous défen-



donc l'intérêt des salariés auprès de 4 Directions Départementales du Travail et de 8 tribunaux prud'hommes. Si nous abordons ce sujet, c'est pour vous démontrer l'importance du réseau militant juridique que nous devons conserver, entretenir et développer.

Au niveau du rythme de notre vie démocratique, nous avons fait le choix politique de maintenir des antennes locales sur les sites des syndicats d'origines. Les sections de ces secteurs sont appelées à se réunir en conseil au moins une fois par trimestre aux antennes de :

- Boulogne : 245 boulevard Jean Jaurès 92100 Boulogne Billancourt
 - Créteil : Bourse du travail-bureau 603 – 11 rue des Archives 94010 Créteil
 - Evry : 12 place des terrasses de l'Agora 91000 Evry
 - Massy (également siège du syndicat) : 14 rue du Chemin des Femmes 91300 Massy
 - Trappes : 301 avenue des Bouleaux 78190 Trappes.
- À cela s'ajoutent les conseils centraux tenus au moins une fois par semestre.

Concernant notre fonctionnement, le syndicat est représenté par un bureau de 26 membres issus des sections et élus en congrès ou en assemblées générales qui se réunissent tous les premiers mercredi du mois. La commission exécutive (ou Comex) est composée de 9 membres : un secrétaire général (permanent payé par nos cotisations), deux secrétaires adjoints, un trésorier, un trésorier adjoint, une responsable de la syndicalisation, un responsable de la formation, un responsable juridique et un responsable de la communication. Ajoutons à la Comex, une présidente du Symétal dont la fonction principale est de gérer le contrat

de travail du secrétaire général du Symétal.

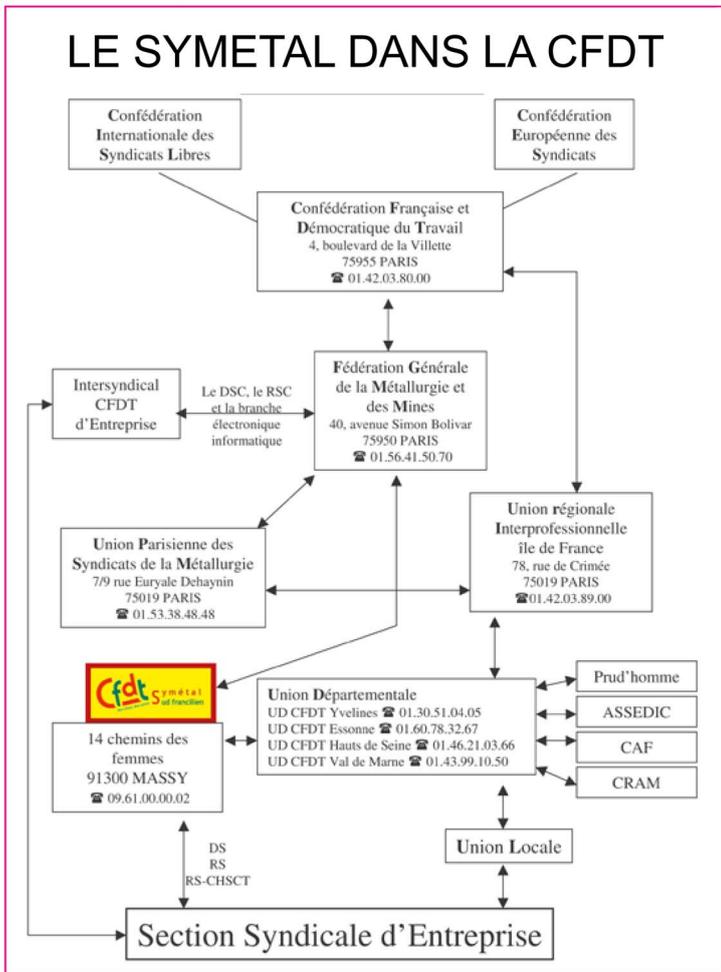
Quatre salariés chargés des tâches administratives du syndicat sont à votre service sur la base de 10 jours administratifs par semaine. Ce sont eux qui ont la charge de gérer le quotidien du Symétal, répondre à vos appels téléphoniques, diriger vos demandes, poster le courrier, gérer les adhésions, la comptabilité et la communication interne.

Notre syndicat, c'est un gage d'espoir et de dignité, de lutte et de solida-

rité. Femmes et hommes, nous partageons la même envie d'émancipation et de justice. C'est ce qui fait notre force. C'est ce qui fait le Symétal et notre éthique, c'est ce que NOUS représentons.

 Pascal Jourde

LE SYMETAL DANS LA CFDT



Thierry 49 ans

Technicien qualité



CFDT depuis 30 ans
Délégué syndical
Secrétaire CE

Notre CE s'occupe de 3000 salariés dont 1000 ouvriers, 1200 cadres et 800 employés.

Le salaire moyen est de 3000 € brut. Le CE bénéficie de 5,2% de la masse salariale comprenant la gestion du restaurant.

J'ai été embauché à l'établissement de Gennevilliers. A la fonderie, c'était l'horreur ! Il y faisait 45°. Beaucoup de travailleurs émigrés parlant à peine français travaillaient à moitié nus. La CGT tenait les ateliers et partageait l'opinion de la direction affirmant que les africains et maghrébins avaient une aspiration naturelle pour effectuer les tâches pénibles. Cela m'a révolté. J'ai sympathisé avec des membres de la CFDT. Comme ils portaient des considérations sur la valeur de la personne humaine, sur l'épanouissement individuel dans l'entreprise et qu'ils m'ont aidé à passer du statut d'intérimaire à un CDI, j'ai choisi d'adhérer à la CFDT.

La section compte une soixantaine d'adhérents et une trentaine de militants et 2 permanents véritables. Sinon nous cherchons à ce qu'il n'y ait pas de permanent. Ainsi le secrétaire du CE, ce qui représente un temps important, va tout de même travailler.

Au regard du nombre de mandats, nous ne disposons pas d'assez de militants et certains militants doivent cumuler. Nous privilégions l'activité en interne. Lorsque les militants sortent, c'est plus pour s'investir au niveau du groupe que dans les structures CFDT, que ce soit à l'UD ou au Symétal.

SAFRAN
Sncma



Etablissement Corbeil
Moteurs d'avion
3000 salariés

Nexans

Etablissement de Draveil
Fabricant de câble spécialisé
250 salariés dont 140 ouvriers

Je suis devenu syndicaliste pour défendre les personnes du site et être acteur de la vie de la société. Pour moi, la CFDT représentait plus les valeurs du syndicalisme, de négociation, a contrario d'autres organisations syndicales qui sont dans la revendication systématique ou trop liées au patronat.

Les copains de la Sncma nous ont beaucoup aidés lors de la préparation de nos élections. Du coup, notre programme était cent fois mieux que celui de FO. On était au top au niveau communication. La solidarité entre les sections est très importante !

Dans la section syndicale, nous sommes une dizaine et essayons de nous développer. Notre objectif est de rajeunir la section car prochainement nous allons compter des départs à la retraite. Actuellement, nous essayons de revoir notre fonctionnement. Par exemple, nous avons tout informatisé. Maintenant, les DP prennent des heures pour aller au contact des gens avant les réunions et recueillir le maximum de questions pour qu'elles viennent vraiment de la base et remonter la vie du personnel auprès de la Direction.

Antonio 33 ans

Electrotechnicien



CFDT depuis 5 ans
Délégué syndical

A Draveil, FO est majoritaire avec 50% des voix. Proche du patron elle est donc difficile à déloger. Notre nouvelle équipe CFDT a fait 25% aux dernières élections. Au CE, la CFDT a deux élus sur cinq. Il y a deux ans, nous n'avions personne.

Le salaire moyen ouvrier est de 1350€ net plus primes.

Taux d'adhérents des sections arrêté au 1^{er} janvier 2012



YVELINES

33,6 % d'adhérents
UD Trappes
01 30 51 04 05
yvelines@cfdt.fr

HAUTS de SEINE

25,2 % d'adhérents
UD Boulogne
01 46 21 03 66
cfdt-ud-92@wanadoo.fr

Conseil local de Boulogne
245 Boulevard Jean Jaures
91200 BOULOGNE BILLANCOURT
01 46 09 02 30
contact.boulogne@symetalcfdtsf.fr



VAL de MARNE

11,3 % d'adhérents
UD Créteil
01 43 99 10 50
cfdt.ud94@wanadoo.fr



Conseil local de Créteil
Bourse du travail - Bureau 603
11 Rue des Archives
94010 CRETEIL
01 43 99 54 02
contact.creteil@symetalcfdtsf.fr



Conseil local de Trappes
301 Avenue des Bouleaux
78190 TRAPPES
01 30 51 70 23
contact.trappes@symetalcfdtsf.fr



ESSONNE

29,9 % d'adhérents
UD Evry
01 60 78 32 67
ud.cfdt-91@club-internet.fr



Conseil local d'Evry
Place des terrasses de l'Agora
91000 EVRY
01 60 78 32 74
contact.evry@symetalcfdtsf.fr



Siège de Massy
14 Rue du Chemin des Femmes
91300 MASSY
09 61 00 00 02
contact@symetalcfdtsf.fr



Implantation des sections du Symétal sur son territoire (en nombre d'adhérents hors isolés)

>150

100-150

60-100

30-60

<30



SAFRAN

Sagem Etablissement de Massy
Equipementier aéronautique et militaire

Johanne 28 ans
Gestionnaire de prod.



CFDT depuis 3 ans
Déléguée du Personnel
Elue CE

Intérimaire en 2005 à Hispano-Suiza à Réau dans le 77, j'ai été embauchée fin 2006 et je suis arrivée à Sagem Massy il y a 3 ans.

Mon adhésion au syndicat date de notre intégration dans Sagem Massy où nous avons perdu en termes d'écoute et de conditions de travail. J'ai choisi la CFDT, car à Hispano j'ai été recrutée par une CFDT et depuis j'ai continué. Mon premier mandat a été CHSCT, mais c'était trop stressant et incompatible avec mon boulot.

La CFDT est majoritaire sur l'établissement. Nous sommes une section d'une trentaine de militants dont 2 permanents. Je suis une des rares jeunes militantes à la Sagem et seulement cinq femmes élues sur liste CFDT. En tant que femme, je n'ai jamais senti de discrimination de la part des autres militants.

Mon engagement est surtout au niveau DP, voir le problème des gens et faire des actions. Dans mon temps de militante, 10 à 20%, je m'appuie surtout les gens que je côtoie déjà.

Le mandat de DP est assez frustrant car la plupart des réponses à nos questions sont éludées et même si on insiste ou si on se fâche, ce n'est même pas mis dans le compte-rendu. La réponse est souvent «nous allons voir, nous prenons acte...».

Environ 2000 salariés dont plus de 60 % ingénieurs et cadres et plus un petit millier de prestataires ou intérimaires



Rémy 47 ans
Mécanicien automobile

CFDT depuis 18 ans
Représentant syndical au CE

PSA PEUGEOT CITROËN
Etablissement de Vélizy
Automobile
6000 salariés à 60% cadres

La représentativité de la CFDT est de 15%, derrière la CGC 42% et la SIA (émanation des syndicats patronaux autonomes) autour de 27%.

Les salaires nets pratiqués s'échelonnent de 1600 € pour les ouvriers, à 2700 € pour les cadres.

Mon engagement syndical a commencé par 3 ans à la CGT, 3 ans de rapports conflictuels. La CFDT m'a apporté une vision de la stratégie, et de la politique industrielle. La CFDT sait anticiper par son analyse des événements de la vie économique, son impact sur l'emploi, les formations, les salaires.

Pour 6 000 salariés, la section ne compte qu'une vingtaine d'adhérents. Nous sommes 6 jeunes militants avec beaucoup de problèmes de disponibilité et qui mettent encore une bonne part de leur énergie dans leur activité professionnelle. Le plus âgé de la section a 47 ans. À part des heures de délégation, nous ne disposons d'aucun moyen matériel. Rien pour tirer des tracts. C'est difficile de fonctionner normalement comme peuvent le faire nos homologues de Renault, par exemple.

Mes relations avec la direction sont «officialisées», tout se fait dans le cadre institutionnel. Nous n'avons plus aucune réunion informelle. Les RH ont de moins en moins d'autonomie et ne réagissent qu'aux instructions de la Direction Générale.



Etablissement des Ulis
Dijoncteurs
2000 salariés dont 220 aux Ulis

Karim 44 ans
Commercial



CFDT depuis 14 ans
Délégué du Personnel
Délégué syndical
Secrétaire CSE

Mes trois premières années chez ABB je me suis remis de mes longues années de chômage puis, sous l'impulsion de mon collègue, Didier CHIAROTTO, élu CFDT, j'ai décidé de m'engager à mon tour. J'ai choisi la CFDT car dans mon milieu professionnel, elle porte l'image du dialogue.

ABB s'inscrit vraiment dans une logique de délocalisation. Nous avons un outil industriel de production, des robots qui sont partis en Chine. Aujourd'hui, dans la zone de Courtaboeuf aux Ulis, on ne fait plus que du commerce.

Syndicalement, nous n'en sommes plus à revendiquer ou négocier des avancées sociales ou salariales. Mon combat est de préserver les acquis du passé avec le sentiment d'être un peu seul dans la bataille. Nous faisons beaucoup d'affichage surtout dans l'entreprise. On organise une réunion du personnel une fois par an pour les NAO. Mais je suis découragé, car sur les 220 salariés, la dernière fois que nous avons mobilisé, nous n'étions qu'une vingtaine.

Je déplore le manque d'engagement militant de ma section, car j'ai peu d'aide pour préparer et assurer une présence forte dans les institutions. Il en est de même pour des actions extérieures avec le Symétal. Je pense que c'est lié à un sentiment de découragement global. En plus, quand tu fais du syndicalisme, ton évolution professionnelle, elle morfle.

Si je suis dans une petite structure, ABB est une boîte du CAC 40 qui fait tout pour que ses salariés gagnent le moins possible. Le salaire moyen est de 2000 € sur 13 mois alors que les deux tiers du personnel sont des cadres.

Jean 57 ans
Responsable des services généraux



CFDT depuis 20 ans
Délégué syndical
Secrétaire du CE



Siège social de Guyancourt
Location de véhicules
280 salariés rattachés à Guyancourt

Europcar France compte aujourd'hui 1400 salariés dont 1100 Etam et environ 280 cadres, tous répartis sur 250 sites en propre et autant de franchisés.

Le salaire moyen pratiqué est le SMIC pour les préparateurs et 1400 à 1500 € pour les chargés de clientèle.

J'ai été embauché sans diplôme en 1983, grâce une personne qui dirigeait le club de foot d'Europcar. Le responsable de la DRH, un autodidacte comme moi et qui était un ancien représentant syndical CFDT chez Renault, m'a beaucoup aidé. Il m'a financé des formations. Si j'avais à choisir une autre OS que la CFDT, ce serait peut-être la CFTC parce que j'ai des convictions catholiques chrétiennes très prononcées. Mais cela me va bien d'être à la CFDT.

Nous sommes 64 adhérents répartis sur les agences. Paradoxalement, c'est qu'au Siège où il y a le plus de salariés que nous avons le moins d'adhérents. Electoralement nous représentons 60 % face à la CGT. Nous n'avons pas de militant à temps plein.

Mon positionnement professionnel et mes mandats perturbent les salariés et les dirigeants de l'entreprise. Je refuse de mélanger les genres. Par exemple je ne suis pas au CHS-CT. Je préfère traiter les affaires de façon informelle qui évite les positionnements tranchés souvent en défaveur des salariés. Un DRH en partant m'a dit «je n'ai jamais compris comment vous fonctionnez».

Maria 55 ans

Assistante de direction



CFDT depuis 6 ans
Déléguée syndicale
Déléguée du Personnel
Elue CE
Comité de Groupe

Je suis une ancienne Assistante de Direction qui a vécu trois ans au placard. Il y a eu de tout : de la révolte, de la réflexion... et puis j'ai trouvé, au niveau des élus, un groupe de personnes qui m'ont accueillie. Au début j'ai adhéré à FO, mais après les élections, nous avons été déçus de la façon dont FO avait construit sa liste à nos dépends.

Alors nous avons réfléchi. J'ai contacté plusieurs syndicats. La CFDT m'a répondu, c'était Michel Fourgeaud, de façon très chaleureuse, très simple. Nous avons retrouvé cette solidarité que j'avais appréciée chez les élus de ma boîte. Nous avons donc monté cette section syndicale avec Bernard Perrin. Ça a été le début d'une belle aventure collective.

J'adhère totalement aux valeurs d'ouverture et de dialogue de la CFDT. A chaque fois qu'une décision est prise par la CFDT, je reconnais bien ses valeurs que je partage. Ce que j'apprécie au Symétal, ce sont les conseils locaux. Ils créent le lien entre nous et les mains tendues des copains. C'est quelque chose qui fait du bien et qu'on ne retrouve pas dans le monde du travail.

Nous sommes 5 adhérents. Bernard Perrin est parti l'année dernière. Nous formions un beau binôme. Aujourd'hui je me retrouve un peu seule.

Mes engagements sont ponctuels en fonction de l'actualité. Actuellement, mon action syndicale est plutôt en retrait à cause du déménagement de mon entreprise. Fin janvier 2010, nous étions encore 342. Ça a dégraissé sans plan social, sans rien faire, depuis que la Direction nous a annoncé ce déménagement de Ris vers Maison-Alfort.



Etablissement : Maison Alfort
Equipement thermique
Fours de haute technologie
Environ 270 salariés

Akli

Exploitant industriel



CFDT depuis 24 ans
Délégué syndical
Secrétaire de section

Les salaires s'échelonnent de 1600 à 2000 euros bruts en fonction de l'ancienneté. A cela s'ajoute un intéressement annuel de 800 à 1000 €.

Suite aux différents plans de Renault, nous sommes maintenant 350 personnes, alors que nous étions 1 400 il y a 20 ans.



Etablissement Choisy le Roy
Automobile
350 salariés

Mon engagement est lié aux difficultés qu'avait à l'époque l'importante population immigrée à connaître ses droits. Je souhaitais les aider. Aujourd'hui suite aux plans successifs que Renault a mis en place, c'est 50% d'immigrés qui ont quitté le site.

Nous avons perdu la production de nuit et ses primes pour ne faire que de l'échange standard.

La CFDT pour ses valeurs d'émancipation, de solidarité et de justice. C'est un syndicat réformiste. Je m'y sens très bien et je considère que c'est une deuxième famille pour moi. Nous sommes trois dans la section. Un DS, un délégué aux accords et un représentant au CHSCT. Nous n'avons aucun élu depuis les dernières élections et cherchons à «recruter» quatre ou cinq personnes afin de regonfler la section. Toutes mes heures de délégation sont consacrées à l'action militante, aux conseils locaux et à l'Inter Renault à Boulogne. Les relations sont de bonne qualité avec la Direction qui nous sollicite pour échanger sur le moindre événement.

Notre attente du Symetal est en priorité la formation des militants. Je reproche que certaines informations importantes nous parviennent trop tard. J'apprécie la liberté d'expression des conseils centraux, la démocratie y est fondamentale même si certains débats sont un peu trop techniques.

Agenda des Conseils

second semestre 2012



CONSEILS LOCAUX

BOULOGNE

de 9 h 30 à 12 h 30
20 septembre
15 novembre

CRETEIL

de 9 h 30 à 12 h 30
19 septembre
5 novembre

CONSEIL CENTRAL

de 9 h 00 à 16 h 00 (buffet offert)
12 décembre

EVRY

de 9 h 30 à 12 h 30
13 septembre
8 novembre

MASSY

de 9 h 30 à 12 h 30
19 septembre
7 novembre

TRAPPES

de 9 h 30 à 12 h 30
18 septembre
23 octobre
20 novembre

CONSEIL CENTRAL

Nous avons un nouveau président... l'espoir d'une meilleure écoute. La crise est toujours là, les grands challenges comme la survie de l'industrie encore posés. Nous avons encore du boulot sur l'établi, des pièces à limer sur l'étau. Nouveau président, nouveaux défis sociaux... nous vous proposons d'en parler, d'en débattre et d'acter nos réflexions par des motions adoptées démocratiquement lors du conseil central.

A l'ordre du jour nous aborderons des sujets d'actualité qui nous touchent directement : -la ré industrialisation, l'emploi, le pouvoir d'achat, les retraites...

Débattez dans les sections, préparez-nous des amendements...

Conseil central

Mardi 19 juin

Bourse du travail

Massy



Cfdt SYNDICAT DE LA METALLURGIE ET SIDERURGIE DE LORRAINE

