

Action métaux



N° 12 Octobre 2011

Publication de Symétal CFDT Sud-Francilien

2^{ème} Congrès
15 juin 2011
Cfdt
Symétal CFDT
Sud Francilien

Sommaire

- Introduction 2
- Intervention d'accueil 3
- Interventions des sections 4
- Interventions des invités 7
- Résultats des votes 10
- Résolution générale 12
- Discours de clôture 19



Introduction



Secrétaire Général
Michel Fourgeaud

Le deuxième congrès du Symétal s'est clôturé sur une équipe renouvelée, renforcée sur la communication, le juridique et le développement. Un plan de travail est en élaboration pour préciser nos priorités : la politique des responsables et le renforcement de la proximité avec les équipes syndicales.



Formation
Yvon Hemelsdaël



Secrétaire Adjoint
Gérard Mantoan

Le Symétal CFDT SF vivra, créera, durera dans le temps si les militants s'investissent dans son action quotidienne, car la première richesse syndicale c'est vous !

Dans les quatre à six ans à venir, il nous faudra trouver de nouveaux responsables qui animeront, développeront, prendront les décisions politiques.



Juridique
Jean-Paul Morin



Secrétaire Adjoint
Yves Le Floch

Dès aujourd'hui, après ce beau moment d'un congrès réussi, il est nécessaire de s'inscrire dans l'avenir. Toi militante ou militant d'une section du Symétal nous t'attendons pour écrire une nouvelle page du syndicalisme.

 Michel FourgeaudDéveloppement
M.C. Massiéra

Trésorier
Christian Brossard



Communication
Pascal Jourde



Trésorier Adjoint
Daniel Escalle

Directeur de publication : Michel Fourgeaud,
secrétaire général du Symétal CFDT Sud Francilien
comité de rédaction : les membres du syndicat
conception et réalisation : Thibaut Doumergue
sources documentaires : Symétal CFDT Sud Francilien
Imprimeur : Copie Clean 91300 Massy
Dépôt légal : décembre 2011
tirage : 500 exemplaires
reproduction interdite sans accord écrit de l'éditeur

Intervention d'accueil

Par Michel Ulrich



"Cher(e)s Camarades. Bonjour et bienvenue..."

"C'est avec un immense bonheur que nous vous accueillons dans cet espace LIBERTE de la ville de Massy, troisième commune de l'Essonne..."

C'est ainsi que commençait le discours d'accueil prononcé par Gérard Mantoan il y a 4 ans. A l'époque nous l'avions choisi car, n'habitant pas loin, il était en quelque sorte le "régional de l'étape".

Aujourd'hui mes camarades m'ont désigné pour faire le discours d'accueil et je ne vais pas refaire celui de Gérard. Ils m'ont choisi, non parce que je serai aussi le régional de l'étape, mais plus gravement parce que c'est mon dernier congrès syndical. En effet, j'ai décidé d'arrêter le syndicalisme.

La raison en est fort simple : c'est l'âge. J'ai 61 ans et je suis en retraite depuis plus d'une année, cela fait plus de 3 ans que je ne suis plus dans une entreprise. Or ma conception du syndicalisme qui, comme vous le savez, est un syndicalisme de combat, de luttes, de lutte de classes, m'impose de partager la vie des travailleurs. Quand ce n'est plus le cas, on risque d'être déconnecté, de ne plus être dans l'action collective. Il n'est pas sain qu'un syndicat d'actifs soit dirigé par des retraités.

C'est donc pour moi aujourd'hui un chapitre du livre de ma vie qui s'achève. C'est aussi le moment de tirer le bilan.

Je vous raconterais bien ma vie syndicale qui s'étend de 1974 à 2011 soit sur 37 ans, mais je crains que cela n'intéresse que moi et le président de séance ne m'en laissera pas le temps.

Je me contenterai donc du bilan de mon dernier grand chantier avec vous, à savoir la construction du SYMETAL CFDT SUD FRANCILIEN. Certes vous êtes là pour en débattre mais permettez-moi de donner mon avis... merci.

En un mot : je suis très fier d'avoir participé aux débuts de notre magnifique syndicat ! Nous avons réussi à mettre en place un syndicat fort de 3000 adhérents, avec une équipe politique remarquable, une équipe administrative efficace et des finances saines. Ce n'était pas gagné d'avance.

Commençons par l'équipe administrative : c'est elle qui fait tourner la boutique. Cela commençait mal, très vite nous avons eu 2 départs : Isabelle à Créteil et Laurence à Trappes. Rassurez-vous ces départs n'avaient rien à voir avec le SYMETAL mais concernaient des projets personnels.

Pour un syndicat qui s'était engagé à maintenir 4 antennes et à centraliser la gestion du syndicat à Massy, il y avait un défi à relever. Et bien nous l'avons relevé : nous avons embauché, réorganisé, rationalisé et distribué les tâches. Grâce à leurs qualités respectives, nous avons une équipe administrative performante et sympathique. Merci donc à (par ordre alphabétique) Delphine, Sossi, Stéphanie et Thibaut.

Le 2^{ème} point, essentiel, est l'équipe politique, la direction du syn-

dicat, soit la Commission Exécutive. Là aussi plein succès. Nous avons réussi à faire vivre la Commission Exécutive et à ce qu'elle impulse l'activité du syndicat. Nous l'avons fait collectivement, sans crise, sans bataille d'égo, sans crispation sur des divergences politiques et sans jalousie sur les tâches de travail.

Nous avons réussi car chacun a eu l'intelligence de vouloir travailler pour le syndicat et cela se ressentait lors de nos réunions : assiduité, débats de qualité, camaraderie...

J'allais volontiers à nos réunions car il est des camarades auprès desquels on se bonifie. J'ai donc été heureux de participer à cette équipe et je tiens à remercier : Christian, Gérard, Michel, Yves, Yvon, et Pascal.

Dernier point: le secrétaire général du syndicat : Michel Fourgeaud. Rôle essentiel, difficile, qui ne consiste pas uniquement à faire fonctionner le syndicat au quotidien mais à défendre nos positions dans les instances, à s'exprimer dans les congrès, dans la presse pour que le syndicat des métallos du sud francilien ait une image de marque connue et reconnue.

Là aussi nous avons fait le bon choix.

Un exemple. Comme moi, vous avez sûrement vécu l'anecdote quand Syndicalisme Hebdo a publié la photo de Michel avec François CHEREQUE. Et bien plusieurs adhérents m'ont demandé : "c'est qui le grand barbu à côté de Michel ?" C'est bien la preuve que notre chef comme notre syndicat sont connus et reconnus.

Pour terminer, je vous souhaite une bonne journée au terme de laquelle je vous passerai le flambeau.

Et n'oubliez pas :
**CE N'EST QU'UN DEBUT
CONTINUEZ LE COMBAT !**

Interventions des sections



DASSAULT SYSTEMES

Claude Durand

Le Symétal CFDT souhaite débattre dans son congrès de l'importance du syndicat de proximité pour le développement syndical. Ce sujet a influencé le développement de la section Dassault Systemes et ce dès sa création en 1998 en nouant des liens historiques avec Dassault Aviation et avec son collectif CFDT qui cogérait les deux CE à l'époque, et plus tard, à l'occasion de la négociation des accords RTT, nous avons utilisé la proximité de François Carré de la section Rueil qui nous a aidé dans l'analyse et la compréhension des enjeux grâce à sa connaissance du droit du travail.

Les relations liées avec Thales, EADS, Ricoh, Onéra et des sections plus petites nous ont fait progresser dans nos pratiques syndicales, et aujourd'hui la section se sent mûre pour proposer la candidature de Didier Clevenot au bureau syndical. Dans son intervention, la section EADS souhaite poser la question du relai qu'il conviendrait d'apporter au syndicalisme de proximité.

De plus en plus souvent à cause

du développement national et européen de notre entreprise, nous sommes confrontés à une représentation salariale qui dépasse le bassin de l'emploi du sud francilien. Cela est dû à la tendance des entreprises en développement à multiplier les filiales dotées ou pas de leurs propres instances représentatives. Nous avons besoin pour nous développer de contacts avec nos collègues d'autres filiales, qui de ce fait dépendent d'autres syndicats CFDT, voire d'autres pays européens.

De plus nous savons que les fédérations CFDT, mandatées parfois même dans des champs conventionnés différents, comme c'est le cas par exemple pour la filière des nouvelles technologies de l'information et de la communication, ont besoin de mettre en relation la métallurgie avec la fédération Syndex des services ou même celle des communications sur le champ du développement des nouvelles filières industrielles.

Autre exemple : nous avons compris lors de la négociation sur la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, l'importance pour les négociateurs d'avoir un pied dans le syndicat et un pied dans la fédération pour maîtriser les enjeux et être efficace. Il est important de garder cet équilibre dans les structures syndicales et fédérales.

Pendant ce congrès du Symétal CFDT Sud Francilien, la section Dassault System souhaite apporter sa contribution, dépassant les clivages géographiques et pourquoi pas, en s'appuyant sur un site web ouvert aux militants et aux sympathisants du champ du Symétal, visible et accessible pour tous les militants d'autres syndicats pour le partage de l'information sociale et juridique.



Renault Rueil Lardy

Franck Daout

Nous sommes ici rassemblés pour faire le bilan de ce pari qui était la création de ce grand syndicat sud francilien. Ce bilan est une réussite ! Bien sûr tout n'est pas parfait, tout n'avance pas aussi vite que souhaité, mais le résultat est positif.

Délégué Syndical d'une grande entreprise, je considère le Symétal comme un outil revendicatif et de défense des salariés, notamment ceux des PME-TPE. Mais au regard des sections présentes dans la salle, celles-ci ne sont guère représentées. La solidarité syndicale telle que nous l'entendons est que les plus forts aident les plus faibles !

En termes organisationnels, nous nous réjouissons du maintien des Conseils Locaux, du contenu des Conseils Centraux, des permanences élargies, de la structuration et de la répartition des tâches qui ont permis une réactivité toujours plus efficace.

En terme de formation, Yvon a mené un travail indispensable à toutes les sections.

En terme politique, la Commis-

sion Exécutive et le Bureau ont permis le développement d'une vie syndicale et démocratique très importante.

En terme de communication, l'Action Métaux est un excellent support tant sur le fond que sur la forme. Cependant nous souhaiterions que les communiqués fédéraux et confédéraux, ou concernant les luttes d'entreprises de notre territoire, voire nationales, puissent être relayés de façon plus systématique. D'autre part, si la section n'est pas pour un usage outrancier des technologies modernes afin de préserver le contact humain, il existe des outils comme Internet qu'il faudrait utiliser de manière plus appuyée. On pourrait imaginer une lettre d'information numérique pour informer des luttes et solliciter plus efficacement la solidarité des autres sections. Cette demande, nous l'avons portée tout au long de ces quatre ans, mais cela ne sera possible qu'avec la participation de nous tous et plus particulièrement des militants des grosses entreprises comme la mienne, qui ont les moyens et donc ont un devoir de solidarité envers les autres sections. C'est également un gage d'émancipation et d'enrichissement des militants que de sortir de leur entreprise et de venir au syndicat rencontrer les autres militants.

En terme d'implication, je prendrai exemple de notre section qui a mis chaque année à disposition du syndicat 65 jours répartis sur quatre élus : Yvon à la formation, moi-même au Bureau, Thierry dont on peut lire les textes dans l'Action Métaux et Victor qui était au Bureau et qui y reviendra je l'espère. Ces quatre élus nous permettent de mobiliser 65 jours par an, c'est beaucoup pour le syndicat, mais finalement très peu pour une section comme la nôtre au regard du nombre de mandats et d'élus dont nous disposons.

Le pouvoir du syndicat ne pourra que se renforcer si la solidarité dans l'implication du plus grand nombre est effective.



SAGEM MASSY

Philippe Purenne

Si nous étions déjà présents voici quatre ans, la Sagem Massy n'est toutefois plus tout à fait la même section. La Sagem Massy est cet ensemble de grands bâtiments faisant de l'ombre à la bourse du travail : en quatre ans nous sommes passés d'un effectif de 850 salariés à plus de 1700, voir 2200 si l'on intègre nos collègues prestataires et intérimaires. Pas de quoi chanter pour autant : dans le cadre du redécoupage Safran-Thales orchestré par le gouvernement, l'effectif pourrait redescendre directement à 1000 salariés d'ici la fin de l'année.

La CFDT Sagem Massy a la fierté d'être reconnue dans notre en-

treprise. Bien que celle-ci compte plus de 60% de cadres, nous sommes majoritaires à plus de 50% dans tous les collèges.

Notre section a toujours été liée au syndicat. Plus que des droits, nous partageons l'idée que le syndicalisme donne des devoirs. Le premier de ces devoirs, pour une section forte dans une entreprise où le droit social est reconnu, est la solidarité avec les camarades qui n'ont pas les mêmes moyens. Nous pensons que le progrès social n'existe que lorsqu'il est largement partagé.

Cela n'empêche que nous avons trouvé nous aussi aide et soutien auprès du syndicat lorsqu'il s'en est fait besoin : en terme de formation, les élections produisant de nouveaux militants ; en terme organisationnel avec la Campagne Org. ; en terme de connaissance juridique ou politique comme sur l'application de la loi sur la représentativité syndicale ; en termes de force et de fraternité dans les luttes nationales comme celle sur les retraites.

Merci de partager avec nous les mêmes ambitions, les mêmes valeurs, les mêmes combats. La Sagem Massy votera le quitus du premier mandat du Symétal CFDT Sud Francilien.





ONERA

Béatrice Fromentin

Office National d'Etude et de Recherche Aéronautique, notre entreprise n'entre pas tout à fait dans le cadre ordinaire du Symétal. A l'origine rattachée à l'antenne de Boulogne, l'entreprise se déplaçant vers le plateau de Saclay, nous avons rejoint l'antenne de Massy. Puisque nous en sommes à l'heure des bilans, nous souhaiterions voir l'antenne plus dynamique et organisant des actions locales. Nous souhaiterions également voir établir des actions vis-à-vis de nos sous-traitants qui, ne bénéficiant pas de structures aussi fortes que la nôtre, souffrent énormément.

Quant au plateau de Saclay, certes orienté vers des organismes de recherche, la CFDT y est globalement absente. Bien sûr on la retrouve chez Thales ou ailleurs, mais à l'heure de l'évolution rapide du plateau, elle ne présente aucune structuration d'ensemble et cela manque.



Symétal

Michel Fourgeaud

La création du Symétal a été une aventure que nous avons menée ensemble pour aboutir à ce bel outil syndical. Nous sommes devenus le second syndicat de la FGMM en nombre d'adhérents, le premier en moyens financiers, et il est vrai qu'autour de nous nombre de syndicats souffrent par manque de temps administratif, par manque de permanents politiques détachés ou rémunérés, bref par manque de moyens.

Mais l'argent ne fait pas tout. Notre priorité est de rester dans la tradition de la métallurgie parisienne, dans l'action revendicative. Certains dans l'organisation, à la région, à la fédé, souhaiteraient nous faire passer pour une forme d'opposition. Quand nous ne sommes pas d'accord, nous le disons ! Mais n'être pas d'accord n'est pas être oppositionnel, parce que nous sommes force de proposition ! Il s'agit là de l'identité même du Symétal et nous tenons à la conserver.

Pour le Symétal, le syndicalisme doit avant tout être un syndicalisme de proximité, mais nous n'en avons pas tous la même vision comme on a pu le constater lors du congrès de Tours l'an dernier. La confédération doit réunir l'année prochaine à ce sujet une assemblée générale des syndicats pour y réfléchir, et nous souhaitons vivement que les syndicats puissent garder leur rôle, leurs

moyens et que les syndicats les mieux lotis aident les autres : proximité et solidarité forment un tout.

La section Renault Lardy nous a interpellés sur les PME-TPE. S'occuper de nouvelles sections prend énormément de temps : tout y est à construire, aussi nous sollicitons les militants aguerris à venir nous aider. Bien que ces sections ne disposent pas de mandats pour participer aux votes, elles ont été invitées à ce congrès et certaines sont là.

La section Renault ne nous trouve pas à la hauteur en matière de communication, nous en sommes conscients. Aussi la Commission Exécutive ouvrira un poste dédié. Cependant, la communication ne résoud pas tout. Qui lit tous les écrits de la confédération, de la fédération, de la région ? Oui à la communication, mais qu'elle ne nous submerge pas !

Le copain de la Sagem nous dit que leur bâtiment fait de l'ombre à la bourse du travail. Qu'il se rassure, grâce à ses militants, leur rayonnement syndical en franchit les fenêtres ! La solidarité pratiquée par la Sagem fait partie des valeurs du Symétal. Le syndicalisme ne se pratique pas que dans les bureaux, et l'apport des militants enrichit la CFDT.

La section Onéra nous reproche le manque de dynamisme de l'antenne de Massy. Elle a raison : nombre de sections auraient dû changer d'antenne à la création de celle de Massy. Il nous faudra donc veiller à remédier à ce problème. Quant aux sous-traitants, rappelons-nous qu'ils dépendaient des entreprises où ils travaillaient avant la création de la fédération des services. C'est donc avec elle qu'il faut agir pour les aider.

Enfin, le problème relevé par la section Dassault Systèmes est un problème connu de notre organisation. Il pourrait se résumer au lien à établir entre les délégués syndicaux centraux et le syndicat.

Interventions des invités



Union Régionale d'Ile de France

Françoise Lareur

Je suis heureuse de participer à votre congrès, moment fort où l'on mesure le chemin parcouru, où l'on définit un projet pour les années qui viennent, tâche difficile dans votre secteur professionnel constamment impacté par les restructurations.

L'Union Régionale n'était pas très favorable à la création du Symétal. Mais je dois reconnaître que vous avez réussi à créer la proximité avec les sections syndicales, à maintenir les conseils locaux, à maintenir votre participation dans les Unions Départementales tout en développant le rôle politique du syndicat dans l'action revendicative et dans l'organisation des solidarités avec les structures CFDT.

A Tours nous avons fait des choix importants pour entreprendre l'évolution de notre syndicalisme si nous voulons exister encore dans vingt ans. Dans le cadre de cette évolution, le rôle du syndicat n'est absolument pas remis en cause. Les choix opérés au congrès de Tours nous bousculent, mais nous obligent à réfléchir à comment travailler avec les salariés pour construire du droit, de la solidarité, réduire les inégalités.

Notre région Ile-de-France est grande, riche, attractive, carrefour européen tant sur les secteurs de recherche, d'innovation, d'économie de production industrielle.

C'est aussi une région de paradoxes car malgré sa richesse elle concentre beaucoup d'inégalités territoriales et sociales avec des taux records de précarité, de pauvreté, accentués dans l'accès à l'emploi, au logement, à la santé... Dans un contexte social et politique morose, nous sommes fiers à l'URI d'avoir pour la première fois de notre histoire dépassé le million de cotisations syndicales en 2009 et avoir conforté ce résultat dans l'exercice 2010. Aujourd'hui l'Ile-de-France compte 100 000 adhérents, et j'en profite pour saluer votre syndicat dont la progression tire aussi le développement de la CFDT en IdF.

Malgré ce développement constant, nous avons encore de grandes marges de progression. Ce développement régulier participe au dynamisme d'un syndicalisme d'adhérents forts et nombreux pour peser sur les choix. 50% de ces adhérents sont issus du privé ; 46 % sont des femmes et seulement 9 % ont moins de 30 ans. Cette faible proportion des jeunes adhérents peut devenir une grande faiblesse pour l'avenir et nous avons donc ensemble à relever ce défi générationnel, comme nous avons à relever le défi de la mixité. Même si dans votre secteur professionnel les femmes sont moins nombreuses, vous avez aussi un travail à réaliser sur la place des responsables femmes dans vos instances.

Votre syndicat, comme votre secteur professionnel, est bien présent au Bureau Régional, représenté notamment par Jacques Darracq du SYMNES ou par Gérard Mantoan au Fongecif.

Etre fort dans l'entreprise c'est être fort dans l'interprofessionnel !



Monsieur le Maire de Massy

Vincent Delahaye

Massy a la chance d'avoir un développement assez fort à la fois économique, culturel et sportif, ce qui est assez complet pour une ville de banlieue de 40 000 habitants et nous sommes heureux de vous accueillir ici à l'Espace Liberté comme à la bourse du travail où vous représentez de nombreux salariés d'Ile de France. Il est important pour nous de montrer ainsi notre attachement à cette représentation syndicale indispensable à la bonne vie des entreprises.

Je vous souhaite bonne continuation dans vos activités et longue vie à votre syndicat.



UPSM

Marie-Hélène Tiné

Le Symétal a quatre ans aujourd'hui. Si sa création n'a pas été évidente, il faut souligner quatre ans plus tard qu'il est devenu réalité, et la réalité de conflit qui existait au sein de l'UPSM entre ses syndicats et son exécutif dû, entre autres à ce que vous appelez dans votre rapport d'activité *"le traumatisme de 2003"* est je l'espère derrière nous.

En effet les structures de l'UPSM se sont mises à fonctionner non sans débats et discussions serrés, mais c'est le jeu de la démocratie. Pour illustrer mon propos, ce qui n'était pas gagné d'avance mais qui était une de nos revendications majeures, l'accord prévoyance négocié et signé par la CFDT permet à des dizaines de petites entreprises de notre champ de se voir proposer une couverture gros risque et également une rente éducation pour les enfants ainsi qu'une couverture invalidité. Il y a quelques années, cette signature à l'unanimité des syndicats de l'UPSM n'aurait pas été possible. Le Symétal a permis avec les autres syndicats de l'union, la création d'un article 35 bis dans la convention de la métallurgie parisienne, ce qui n'était pas arrivé depuis plusieurs décennies.

Nous pouvons également souligner la mise en place du comité territorial de la charte automobile en 2009 et la participation du Symétal par l'intermédiaire de Franck Daout

de la section Renault Lardy. Mais il nous faut continuer : la crise financière de 2008 fait toujours des dégâts avec l'annonce possible de la fermeture des établissements Citroën à Aulnay-sous-Bois ou Peugeot à Moissy-Cramayel, sans parler des petites entreprises équipementiers de l'automobile qui ont disparu purement et simplement depuis trois ans.

Sur le champ de l'action revendicative, les retraites ont permis une mobilisation des syndicats de l'UPSM défilant inlassablement pendant plus de deux mois. Mais rien n'est terminé ! Les négociations au niveau de l'UIMM viennent de s'ouvrir sur la pénibilité, et l'échéance de l'élection présidentielle et le rendez-vous de 2013 nous incitent à rester unis.

Les conventions de l'UPSM, appelées moyens communs continuent à fonctionner et permettent aux syndicats de former adhérents et militants au sein de l'IFEAS. Celui-ci fonctionne avec une commission formation composée de militants et militantes des exécutifs de syndicats. Nous formons entre 200 et 250 personnes selon les années pour toute la région parisienne. Nous pouvons faire mieux. La formation syndicale est un outil permettant entre autres de repérer celles et ceux qui seront les responsables syndicaux de demain.

Le service juridique est également un moyen commun fort de l'UPSM qui apporte aux syndicats une analyse et une stratégie juridique communes. Nous voulons pour les quatre années à venir refaire fonctionner une commission juridique qui permettra d'échanger ensemble pour une vraie politique juridique au service de l'action syndicale.

Je voulais apporter quelques précisions quant aux finances de l'UPSM. Dans votre rapport d'activité, vous dites que l'UPSM devra développer d'énormes efforts pour que son déficit ne repose plus sur les syndicats. Si ces finances ont connu de grandes difficultés par le passé, nous avons redressé la barre - en 2010 les syndicats ont voté les comptes à l'unanimité- et notre gestion saine et rigoureuse nous fait envisager l'avenir sereinement. Mais comme pour les syndicats, nos finances sont liées aux adhésions aujourd'hui en progression de 5,33 % dont 4,55 % pour le Symétal, et nous pouvons nous en féliciter, vous féliciter, car cela est dû à votre travail constant pour proposer et développer l'adhésion.

Invités

Françoise Lareur Secrétaire Générale de l'URI

Melchior Palacios Secrétaire Adjoint de l'UD78

Jean-Luc Touitou Secrétaire Général de l'UD91

Marie Leprêtre Secrétaire Adjointe de l'UD91

Yves Montalesco Secrétaire Général de l'UD92

Ludovic Domsgen Secrétaire Général de l'UD94

François Bon Secrétaire Général du STRAMP

Norbert Raffolt Secrétaire Général du SYMNES

Vincent Delahaye Maire de Massy



FGMM

Philippe Portier

Je voudrais en premier lieu revenir sur certains points de la résolution.

Le premier de ces points est relatif au chapitre intitulé : " Quel avenir pour la FGMM ". Il est effectivement en projet de modifier les statuts de notre fédération pour permettre la venue en son sein de militants issus d'inter, pour enrichir le bureau fédéral. Il est faux de dire que ces militants seront nommés par l'équipe politique en place car il est projeté que ces nominations soient réalisées par les secteurs constitués de la FGMM, en application de ses statuts et de son règlement.

Il est tout aussi erroné de vouloir diminuer la représentation des Unions Mines Métaux au sein du bureau fédéral alors même qu'il n'est à ce jour constitué que du collège du secrétariat national et du collège des syndicats, aux-

quels s'ajoute un représentant de l'union fédérale des syndicats du nucléaire.

Vouloir diminuer la représentation des UMM pour renforcer la présence des secrétaires de syndicats n'a donc aucun sens puisque le bureau fédéral est constitué par des membres issus du collège des syndicats.

Autre point : l'Assemblée Générale confédérale de 2012. A la suite du rapport "*Osons le changement*" il apparaît essentiel que les sections d'entreprises soient épaulées pour remplir leurs missions afin de faire vivre un syndicalisme d'adhérents, un syndicalisme de proximité, un syndicalisme au plus près des salariés. Insinuer que pour ce faire la confédération aurait l'intention de revoir la charte financière au détriment des syndicats relève au mieux du projet d'intention. Comment imaginer renforcer l'action des sections syndicales en abaissant les moyens des syndicats, liens indispensables entre les sections et le reste de l'organisation. A la FGMM, nous avons, et de longue date, fait le choix du renforcement des structures proches des militants :

En premier lieu en créant les UMM, dont un des rôles majeurs est d'aider au fonctionnement, à la structuration et au développement des syndicats en palliant si nécessaire à leurs carences.

En second lieu, en favorisant le regroupement des syndicats d'une taille inférieure à 2000 cotisations afin que ceux-ci soient plus à même de remplir l'ensemble de leurs obligations.

Au-delà de ces considérations à la fois politiques et fonctionnelles, les militants de votre syndicat n'auraient-ils pas besoin d'une résolution qui guide leurs actions revendicatives ? Comment votre syndicat s'inscrit dans la mise en œuvre de tout ou partie des orientations des congrès confédéraux, régionaux et fédéraux ? Comment s'enclenche la réflexion sur le temps ou l'organisation du travail ? Comment se mène une réflexion pour que sur votre champ on passe d'une industrie productiviste à une industrie durable ? Comment met-on en musique le fameux adage : "*penser global, agir local*" ? C'est vers ces différentes réflexions qu'il faudrait que vous complétiez votre réflexion collective ; c'est en donnant les repères nécessaires à nos militants que l'action de la CFDT se distinguera de celle des autres organisations syndicales ; c'est comme ça que la dynamique de syndicalisation -très bien prise en charge par votre jeune syndicat- pourra être maintenue.



Motion d'actualité

Yvon Hemelsdael

Suite à la récente publication de l'article " La répression contre le syndicalisme s'aggrave " paru dans Le Monde, les sections Sagem Massy et Renault Lardy ont souhaité porter cette motion.

En effet, en 2010 la Confédération Syndicale Internationale a recensée près de cent assassinats de syndicalistes et cette situation ne semble pas vouloir s'améliorer en 2011, notamment dans les 58 pays les plus répressifs.

Nous avons conscience que dans nos pays à la démocratie imparfaite nous avons la chance de pouvoir au moins exercer nos fonctions de syndicalistes. Aussi, en ce jour de congrès et par solidarité avec l'ensemble des syndicalistes du monde entier, nous avons souhaité marquer par une minute de silence notre soutien en hommage à ces cent camarades coupables d'avoir défendu la cause des salariés.

Résultats des votes

Total des mandats du Symétal : 2401

Mandats retirés : 1742 (72,55 %)

Quitus

Votants :	1742
Abstention :	44
Bulletins exprimés :	1698
Pour	1618 soit 95,29 %
Contre	80 soit 4,71 %

Rapport financier

Votants :	1728
Abstention :	0
Bulletins exprimés :	1728
Pour	1648 soit 95,37 %
Contre	80 soit 4,63 %

Modifications statutaires

Votants :	1742
Abstention :	4
Bulletins exprimés :	1738
Pour	1639 soit 94,30 %
Contre	99 soit 5,70 %

Résolution

Votants :	1603
Abstention :	19
Bulletins exprimés :	1584
Pour	1322 soit 83,46 %
Contre	262 soit 16,54 %

Amendement N°1

Votants :	105
Abstention :	15
Bulletins exprimés :	90
Pour	90 soit 100 %
Contre	0 soit 0 %

Amendement N°2

Votants :	123
Abstention :	19
Bulletins exprimés :	104
Pour	16 soit 15,39 %
Contre	88 soit 84,62 %

au Bureau

Nom	Section	Sufrages
Frédéric BAFOUR	Medasys	1697 100 %
Ghislaine BOURINDELOUP	Renault Siège	1697 100 %
Christian BROSSARD	Alcatel Nozay	1691 99,65 %
Jean-Marc CASTEX	Thales Optronique	1691 99,65 %
Françoise CHARLES	Ricoh	1697 100 %
Didier CLEVENOT	Dassault Systems	1697 100 %
Franck DAOUT	Renault Lardy	1697 100 %
Didier DESLANDES	Thales Services	1697 100 %
Daniel ESCALLE	Alcatel Vélizy	1697 100 %
Fares LOUIS	Bull Les Clayes	1697 100 %
Michel FOURGEAUD	Altis	1650 100 %
Karim GOUASMI	ABB	1697 97,23 %
Yvon HEMELSDAEL	Renault Lardy	1697 100 %
Pascal JOURDE	Sagem Massy	1590 93,69 %
Miroslav KOREK	Faurecia Services Centraux	1697 100 %
Yves LE FLOCH	Thales Air Systems Rungis	1697 100 %
Gilles LE NEOUANNIC	Faurecia Services Centraux	1697 100 %
Roger LEMERLE	Essilor	1697 100 %
Gérard MANTOAN	Alcatel Nozay	1590 93,69 %
Marie-Claude MASSIERA	Renault Siège	1697 100 %
Jean-Paul MORIN	EP Schlumberger	1697 100 %
Jean-François NANDA	Renault Technocentre	1691 99,65 %
François PAYEN	Thales Air Systems Rungis	1645 96,94 %
Sylvaine PRANDI	Thales Air Systems Limours	1697 100 %
Philippe PURENNE	Sagem Massy	1697 100 %
Jean VARY	Thales Reserch and Technology	1697 100 %

à la Commission Financière

Nicole CHARRIERE	Thales Air Systems	1777 100 %
Rémi DUPUIS	Sagem Massy	1777 100 %
José MEDINA	EPS Schlumberger	1777 100 %
Michel MORTIER	Alcatel Vélizy	1777 100 %

1

Poursuivre un syndicalisme de proximité

A la CFDT, on parle de syndicalisme de proximité dès 1988, à savoir : faire moins de syndicalisme institutionnel et plus de syndicalisme de terrain.

Depuis plus de 20 ans, le sujet est toujours d'actualité. Il y a 4 ans, le SYMETAL en a fait sa priorité et veut le renforcer.

1.1 Pourquoi la proximité est une question d'actualité ?

La mondialisation, l'informatisation, l'automatisation des tâches, la robotique, les évolutions notamment technologiques liées à cette tertiarisation de l'économie, les nouvelles organisations du travail et de gestion, la sous-traitance ont cassé les collectifs de travail.

L'intensification du travail, l'augmentation de la flexibilité et les problèmes de transport amènent des contraintes militantes nouvelles.

1.2 La proximité syndicale

Construire un syndicalisme de proximité, c'est agir au plus près des préoccupations des salariés, être à leurs côtés et à leur écoute, dans tous les espaces de travail, les défendre, les représenter et les associer aux réponses à apporter ; c'est aussi s'implanter durablement dans toutes les entreprises (et notamment dans les petites et moyennes).

- **La proximité spatiale, géographique ou locale** : Le SYMETAL a fait le choix de sauvegarder les lieux de rencontre des anciens syndicats, et nous nous engageons à conserver nos antennes locales.
- **La proximité fonctionnelle** : pouvoir offrir un ensemble de services qui répondent aux besoins des salariés (informations, consultations juridiques et sociales...). Chaque antenne s'appuie sur une permanence administrative et politique

➤ **La proximité/accessibilité temporelle** : elle implique l'existence d'un réseau d'infrastructures conséquent facilement joignable notamment une présence au siège du lundi au vendredi et la possibilité de rendez vous dans les antennes locales en dehors de leurs permanences.

➤ **La proximité de compétence** : permettre d'être en contact le plus rapidement possible avec la bonne personne capable de résoudre votre problème.

➤ **La proximité de valeurs syndicales** : avoir un lieu physique et/ou virtuel d'échange et de partage d'un même langage, de valeurs et d'une vision commune.

➤ **La proximité terrain** : être au contact des salariés de son entreprise, de son atelier, de son service...

➤ **La proximité psychologique** : offrir une capacité et une qualité d'écoute.

➤ **La proximité interne** : tisser et entretenir des liens au sein du collectif local, avoir un interlocuteur conseil "réfèrent-coordonneur" pour chaque section.

1.3 Quel syndicalisme de proximité ?

- Connaître les populations concernées : identifier les entreprises dans le périmètre défini
- Recenser les forces vives susceptibles d'animer ce syndicalisme de proximité : nombre d'adhérents volontaires avec leurs disponibilités et compétences

tences

- Engager les mandatés et /ou élus à se libérer des contraintes institutionnelles sans délaisser ses tâches professionnelles. Les heures de délégations doivent être utilisées pour se consacrer davantage au syndicalisme de terrain.
- Déployer les compétences en mutualisant les expériences entre le siège du SYMETAL et ses antennes.
- Renforcer la solidarité entre les petites et grandes sections, en favorisant les démarches de parrainage ou d'appui logistique en liaison avec le SYMETAL.
- S'implanter au plus près des entreprises notamment par une reconquête des unions locales.

1.4 Les lieux de la proximité

Des lieux physiques pour favoriser le contact humain et rendre des services :

- **Les antennes locales** du SYMETAL sont à privilégier car elles sont au cœur du tissu économique et permettent d'apporter des services variés : une présence, une écoute directe et active (par la connaissance du terrain), un suivi personnalisé, un lieu d'information (consultation de la presse CFDT et revues spécifiques, droit du travail et droit social), une permanence militante, un point conseil juridique et entraide, un espace de rencontres et d'échanges.
- **L'inter professionnel** : Nous de-

vons travailler avec les unions départementales et locales pour développer notre syndicalisme de proximité. L'action interprofessionnelle des UD et des UL (chômage, emploi, sécurité sociale, handicap, etc.) concerne tous les travailleurs.

1.5 Renforcer les outils de la proximité

Des outils adaptés, accessibles, faciles d'utilisation et rapides :

- Une permanence téléphonique pour un premier renseignement ou conseil et la possibilité de prendre rendez-vous à l'antenne la plus proche et/ou avec l'interlocuteur le plus compétent selon la problématique exposée.
- Un site web d'information et d'échanges.

1.6 Les moyens de la proximité

Construire, faire vivre et pérenniser ce syndicalisme de proximité nécessite des moyens importants.

- Un nombre important de militants, motivés et formés, est nécessaire pour pouvoir apporter un service de qualité personnalisé et assurer le suivi des sections et des salariés.
- Des lieux accueillants et modernes : les antennes doivent être équipées de matériel informatique avec accès rapide aux sites web spécialisés (droit social, presse juridique...) et d'une bibliothèque de base à consulter sur place.
- Du temps et de la disponibilité physique (administrative et politique) soutenu par un système hot line.

1.7 Bien communiquer

Faire vivre et dynamiser ce syndicalisme de proximité passe par une communication multi supports efficace et ciblée. Un des objectifs est de donner de la visibilité sur la CFDT, ses services, ses actions, ses réalisations et ses résultats concrets.

Dans ce but le Symetal va :

- **Intensifier** le développement et l'usage des nouvelles technologies vers les militants et les adhérents.
- **Coordonner** et suivre l'action des antennes, organiser des rencontres, des réunions bilan et mutualiser les compétences et les pratiques.
- **Avertir** chaque adhérent et chaque section syndicale CFDT de l'existence du réseau d'information du SYMETAL.
- **Communiquer** auprès des sections syndicales d'entreprises via une lettre d'information électronique.

1.8 Les antennes

- Il ne peut y avoir de syndicalisme d'adhérents sans proximité. C'est le choix qu'a fait le SYMETAL dès sa création en s'appuyant sur une organisation au plus près des adhérents, en conservant les sièges des anciens syndicats sous forme d'antennes.
- L'antenne représente le syndicat dans la zone où elle est implantée. Elle est bien souvent le premier contact avec les adhérents, les mandatés ou tout simplement les personnes qui veulent adhérer à la CFDT pour défendre leurs droits. L'antenne a un rôle de proximité important en rassurant, renseignant et conseillant. C'est le lieu où se retrouvent les

sections syndicales lors des conseils locaux. C'est aussi le lieu de permanences administratives mais également politiques.

- Notre volonté est de développer cette proximité. Si actuellement dans chaque antenne une journée minimum de permanence administrative et politique hebdomadaire est organisée, nous souhaitons aller plus loin dans la permanence politique pour pouvoir offrir aux sections plus de vacations sur la semaine, y compris sur rendez-vous.
- Mais cette volonté passe par le développement des équipes locales et la formation de ces équipes à l'accueil des sections (création de sections, problèmes d'emploi, droit syndical, élections professionnelles, désignations, etc.)
- Ceci implique aussi l'intégration du responsable d'antenne au bureau du Symetal afin de créer du lien entre les antennes et le siège du Syndicat. Une remontée d'informations des rencontres avec les sections vers la Commission exécutive est aussi nécessaire afin que l'exécutif puisse prendre rapidement les décisions adéquates.
- Aujourd'hui, 5 antennes existent : Boulogne-Billancourt, Créteil, Evry, Massy et Trappes. Ces lieux sont bien entendu susceptibles d'évoluer en fonction notamment des disponibilités de locaux, des implantations des sections, de la possibilité de mise à disposition de nouveaux locaux et de la mise en place d'équipes d'animation sur place.

2 Le développement

2.1 Le choix d'un syndicalisme d'adhérents

La résolution générale votée au congrès confédéral de Tours rappelait dans son article 3.3.0 que : *"La CFDT réaffirme son choix d'un syndicalisme d'adhérents. Si le vote des salariés donne la représentativité et la capacité à négocier en leur nom, c'est leur adhésion à l'organisation qui assure la pérennité de sa légitimité, son indépendance financière et politique, sa capacité à s'engager et à mobiliser. Le nombre d'adhérents et la qualité de la relation de l'organisation avec eux sont des éléments fondamentaux du rapport de force"*.

2.2 La position du SYMETAL

Le Symétal CFDT Sud Francilien se retrouve tout à fait dans cette affirmation. C'est pourquoi nous affirmons notre volonté d'un développement fort. Pour cela, le syndicat incitera et facilitera toutes les initiatives susceptibles d'assurer la progression de notre nombre d'adhérents.

2.3 Elaboration d'un livret d'accueil

La création d'un livret d'accueil remis à chaque nouvel adhérent va dans ce sens. De plus, ce livret sera une aide aux militants dans leur démarche de syndicalisation. Il donnera des repères en termes de valeurs et de fonctionnement de la CFDT. Il comportera les différentes possibilités de contacts du Symétal CFDT Sud Francilien et pourra servir de base dans l'élaboration d'un cursus de formation en fonction des besoins du nouvel adhérent.

2.4 Les défis à prendre en compte

De nombreux défis en termes de développement sont à prendre en compte pour les 4 années à venir.

➤ Le premier consiste à rajeunir l'âge moyen de nos adhérents. Même si notre nombre d'adhérents fortement progressé sur le dernier mandat, nous devons constater que nous avons du mal à attirer les jeunes. Nous devons être plus attractifs pour cette population. Une réflexion sur la place des jeunes dans le fonctionnement des sections devra être menée. De même, nous devons nous interroger sur le renouvellement régulier de nos "cadres" de sections afin d'offrir l'image d'une CFDT attractive, en mouvement et capable de renouvellement.

➤ Le second défi est celui de la création de nouvelles sections. Nous travaillerons en priorité avec les adhérents isolés pour qu'ils puissent créer leur propre collectif. Nous travaillerons également avec les structures interprofessionnelles et notamment les UD et UL afin de voir comment répondre plus souvent aux sollicitations de négociations des protocoles préélectoraux dans des entreprises où nous ne sommes pas encore implantés.

➤ Un troisième défi est celui de la fidélisation des retraités. Un grand nombre des radiations enregistrées au syndicat est dû à des adhérents qui partent en retraite. Nous devons nous interroger sur le fonctionnement de la section retraités au sein du Symétal. Nous proposerons systématiquement à chaque adhérent qui veut quitter la CFDT, l'adhésion dans les structures spéci-

fiques retraités.

➤ Enfin, notre plus fort vivier de futurs adhérents est au sein des entreprises où nous sommes déjà implantés. Nous proposerons régulièrement de faire des micros formations sur le développement lors des conseils locaux sur des thèmes spécifiques afin d'outiller nos DS.

La proximité reste le principal atout d'un développement intensif. La création de nouvelles sections demande un investissement militant important. Afin que ces sections puissent fonctionner de manière autonome le plus rapidement possible, il sera proposé régulièrement des formations organisées par le Symétal ou l'IFEAS.



Le juridique

3.1 L'importance de l'action juridique

Si le Symetal n'a jamais fait du juridique un outil de revendication privilégié, il ne doit pas pour autant en minimiser le rôle et l'impact.

3.2 Création d'un poste de responsable juridique

Pour répondre à la demande des sections et des adhérents, le Symetal mettra en place une organisation qui doit permettre à chacun d'obtenir des réponses et une orientation rapide vers la procédure adéquate. Dans un premier temps, il est créé au sein de la commission exécutive du Syndicat un poste de responsable juridique dont le rôle sera

d'animer un réseau de militants dans les antennes capables de tenir des permanences juridiques.

3.3 Des militants formés

Ces militants recevront une formation avec l'aide du secteur juridique de l'UPSM. Ils seront chargés d'orienter les adhérents ou les sections vers les juridictions concernées, ou vers le service juridique de l'UPSM.

3.4 Mise en place d'une permanence

Il sera mis en place au minimum une permanence mensuelle avec le service juridique de l'UPSM sur rendez-vous. Seuls les sections ou ad-

hérents adressés par les responsables juridiques du syndicat pourront obtenir un rendez-vous lors de ces permanences.

3.5 Une Liste à jour

Le syndicat tiendra à jour une liste des conseillers prudhommaux et défenseurs syndicaux susceptibles d'aider les adhérents à monter un dossier, à les accompagner éventuellement devant les juridictions compétentes.

3.6 Des liens avec l'UPSM

Il entretiendra avec l'aide du service juridique de l'UPSM des liens privilégiés avec les avocats du réseau "AVEC".



Les mandats

4.1 Droits et devoirs

Le SYMETAL, dans toutes les entreprises où il est représentatif, a la responsabilité de désigner des mandats.

Les personnes nommées à ces postes éminemment importants représentent le syndicat, donc la CFDT dans son ensemble. L'image et la posture de nos mandats se doivent d'être exemplaires au regard des salariés d'une part et des employeurs d'autre part.

Les mandats sont le socle fondamental de notre Syndicat. Cela se traduit tout d'abord par le respect et le partage sans réticences des valeurs de la CFDT.

Le SYMETAL réunit des travailleurs résolus dans le respect mutuel de leurs convictions à défendre leurs intérêts communs et à lutter

pour instaurer une société démocratique de femmes et d'hommes libres et responsables. Ce syndicalisme refuse les corporatismes et regroupe l'ensemble des salariés, qu'ils soient ouvriers, employés, cadres.

"Les mandats du SYMETAL doivent se tourner vers toutes les catégories de leur entreprise".

4.2 Un syndicalisme démocratique

Les adhérents doivent prendre part aux décisions. C'est un besoin vital de démocratie au sein d'une section syndicale d'entreprise. C'est cet attachement à la démocratie dans l'entreprise qui doit donner aux salariés la possibilité de s'exprimer et de participer à l'élaboration des revendications.

"Les mandats du SYMETAL sont moteurs dans la consultation des autres élus et des adhérents de la section, mais aussi les garants des remontées d'avis vers le Syndicat".

4.3 Un syndicalisme de liberté

La CFDT est attachée à la liberté de conscience, d'opinion et d'expression ; ainsi qu'au respect des convictions personnelles, philosophiques, morales ou religieuses.

"Les mandats du SYMETAL s'engagent en toute impartialité à transmettre les revendications de la section et du Syndicat sans dénaturer le message".

4.4 Un syndicalisme pour la solidarité

Notre syndicalisme est soucieux d'une plus grande solidarité aussi bien envers les diverses catégories de salariés intervenant dans une même entreprise qu'entre salariés des grands groupes et salariés des PME, mais aussi entre collectifs organisés et collectifs en formation.

Le SYMETAL a comme caractéristique d'être composé d'entreprises très diverses par leur taille ou leur composition socioprofessionnelle, mais avec une très forte représentation des grands groupes, au travers des sièges sociaux et de centres de R&D.

Relativement à d'autres syndicats, que ce soit dans la métallurgie en Région ou dans d'autres champs professionnels, le SYMETAL bénéficie donc globalement de moyens importants, tant en termes militant (DS, RS, mais aussi de très nombreux DSC dans les CCE, administrateurs etc.) qu'en termes financiers (salaire moyen supérieur à la moyenne).

En conséquence, et à condition de mutualiser une partie de ces moyens, toutes les conditions sont réunies pour permettre une solidarité à tous les niveaux, et avant tout une solidarité de proximité.

"Les mandats du SYMETAL doivent avoir les yeux ouverts sur l'extérieur. Une des solutions est bien de garder des contacts privilégiés avec le Syndicat, mais aussi d'aller vers les intérimaires, les stagiaires, les prestataires ou fournisseurs œuvrant dans nos entreprises".

Pour beaucoup de mandats du SYMETAL travaillant dans les grands groupes et bénéficiant d'un droit syndical important, d'autres voies de solidarité existent, que ce soit vis à vis des collectifs moins dotés de leur Inters ou vis à vis des sections du syndicat dans les PME.

En cohérence avec les valeurs de notre organisation, mais aussi avec les récents textes de congrès fédéraux et confédéraux, les mandats du SYMETAL et les mandats fédéraux de son champ s'efforceront de consacrer une part significative

de leurs moyens à cette solidarité vis à vis des petites sections du Syndicat. Les modalités de cette solidarité seront à débattre avec le bureau du SYMETAL et le cas échéant avec la FGMM (mandats fédéraux).

4.5 Un syndicalisme de transformation sociale

Il s'agit d'un syndicalisme acteur pour qui les changements sociaux ne sont pas à attendre des seuls politiques, mais qui prend en compte les réalités pour les transformer ; il est donc constamment à la recherche de cohérence entre les revendications, les propositions de solutions et les objectifs de transformation définis. Cela suppose aussi une nouvelle approche des relations professionnelles privilégiant la confrontation par la voie contractuelle et la négociation. La grève est considérée comme l'un des moyens du rapport de force pour faire avancer la négociation.

"Les mandats du SYMETAL doivent privilégier la négociation et combattre tout conformisme de figuration. Cependant, dans le cadre des solutions que nous proposons, notre rôle doit rester global et théorique. Dans de nombreuses négociations, nous ne devons pas nous substituer à l'entreprise en construisant des cahiers des charges précis. Nous devons être force de proposition et de solution, pour secouer les habitudes patronales".

4.6 Un syndicalisme favorable au paritarisme

Ce système clé des relations sociales est la confrontation constructive entre gouvernement, patronat et organisations syndicales.

"Les mandats du SYMETAL au niveau de l'entreprise doivent s'immerger dans les réflexions stratégiques des entreprises, quelle que soit leur importance. Le manque de regard critique peut devenir un danger pour l'avenir de l'entreprise et la pérennité des emplois".

4.7 Un syndicalisme d'adhérents

Notre syndicalisme vit de son implantation sur les lieux de travail. Il convient donc de motiver les militants pour solliciter de nouvelles adhésions, de répondre aux attentes des adhérents et de donner aux salariés l'envie d'adhérer.

"Les mandats du SYMETAL doivent avoir une démarche de développement. Cette démarche est construite sur la base d'adhérents intégrés de manière pérenne et avec une volonté d'émancipation individuelle, d'intégration au sein du collectif, afin de donner le goût à la vie démocratique de la section syndicale".

4.8 Un syndicalisme développant l'esprit critique

Notre syndicat est soucieux de la formation de ses militants et de ses adhérents, comme une formation individuelle, mais avec l'idée de promotion collective. Cette formation permet, en effet, à la fois d'accroître les compétences des militants mais aussi de développer leur capacité d'analyse, donc l'autonomie d'analyse nécessaire à leur esprit critique.

"Les mandats du SYMETAL doivent être moteurs dans la construction des plans de formation de la section. L'aide du Syndicat à travers sa solidarité est un plus : l'aspect budgétaire ne doit pas être un frein à cet enrichissement collectif".

4.9 Un syndicalisme ouvert sur l'international

"Dans le cadre de la mondialisation de nos métiers et de nos entreprises, les mandats du SYMETAL auront le réflexe d'échanger, de prospecter et prendre des contacts avec les syndicalistes d'autres pays. Ceci passe par les institutions dans les grands groupes (CCE ou Comité Européen), mais aussi dans les PME par l'intermédiaire du Syndicat

et de la Fédération, afin de prendre des contacts ou de recouper des informations".

4.10 Un syndicalisme d'émancipation

La CFDT promeut l'émancipation individuelle et collective. Ce respect de la dignité et de la liberté des individus s'impose dans l'entreprise comme dans la société. Sur le lieu de travail, l'action syndicale englobe à la fois la lutte contre les discriminations, la défense des salaires, de meilleures conditions de travail, les

conventions collectives, les accords d'entreprise, la maîtrise du temps de travail, le droit à l'expression pour les salariés, une formation professionnelle de qualité, etc. Dans la société, tout individu doit pouvoir arriver à des postes de responsabilité, développer sa personnalité en assurant la satisfaction de ses besoins matériels et intellectuels par l'accès à la culture.

"Les mandatés du SYMETAL portent l'émancipation comme valeur fondamentale pour un développement de qualité et une garantie de notre capacité d'opposition et de proposition".

4.11 Des valeurs respectées

Ces valeurs sont respectées et mises en avant par un fonctionnement démocratique, transparent et actif entre le Syndicat et ses mandataires.

Le Syndicat n'existe pas sans ses mandatés et point de mandatés sans Syndicat.

Notre avenir, notre visibilité, notre force de revendication ne peuvent vivre que par cette interaction.

Le SYMETAL SUD FRANCILIEN se dotera d'une charte que tout mandaté devra signer et respecter.



La formation des adhérents et militants

5.1 Les modules SY1 (Agir avec la CFDT) et SY2 (Représenter le Syndicat)

- Maintenant que ces modules sont suffisamment stabilisés, le prochain effort devra se porter sur le nombre de stagiaires formés.
- Nous avons pour objectif de réaliser un module SY1 et un SY2 par semestre avec de 10 à 15 participants par session.
- Une politique volontariste de formation devrait nous permettre de former tous les nouveaux DS dans les 12 mois qui suivent leur nomination.

5.2 Redéploiement de la formation dans les antennes

- Pour nous permettre de progresser sur le nombre de stagiaires formés par le syndicat, il sera nécessaire de réaliser des modules de formation décentralisés sur les différentes antennes.

- Aujourd'hui le plus gros frein à ce redéploiement vers les antennes vient du manque de formateurs relais ou co-animateurs. Il est indispensable que nous puissions nous appuyer sur des militants de proximité pour pouvoir animer les modules SY1 décentralisés.
- Nous formerons tous les militants motivés qui consacreront de leur temps syndical afin de nous aider à animer les sessions.

5.3 Mise en place d'un module à l'intention des nouveaux adhérents et militants

- Au cours des formations et des échanges que nous avons régulièrement dans les conseils, nous avons pu constater que les nouveaux adhérents et militants ont du mal à mettre des mots sur ce qui les a attirés vers la CFDT. Cela, même si la plupart connaissent implicitement nos valeurs.
- L'idée serait donc de monter un module très simple d'une journée seulement, avec une présentation de la CFDT, de ses valeurs,

ses pratiques syndicales, ses structures, son fonctionnement. Enfin lors de ce module, une première approche des institutions représentatives du personnel et de l'histoire des mouvements syndicaux sera abordée.

5.4 Etre pleinement impliqué dans le fonctionnement de l'IFEAS (Organisme de formation des syndicats de la métallurgie parisienne)

Pour cela nous devons :

- Participer à l'ensemble des commissions formation de l'IFEAS ainsi qu'aux réunions de travail concernant la refonte et la création de modules de formation.
- Participer en tant que Fil Rouge ou Co-animateur à différents modules de formation de l'IFEAS.
- Mettre en ligne le catalogue de formation de l'IFEAS sur le site du Symetal et relayer le plus largement possible les infos rapides concernant les formations.
- Inciter les sections de notre syndicat à privilégier les stages de l'IFEAS dans l'élaboration de leur plan de formation.



Orientations

6.1 Quel avenir pour la fédération (FGMM) ?

Le secrétariat national fédéral souhaite mettre en débat lors du prochain congrès de la FGMM l'accession possible de Délégués Syndicaux Centraux au sein du bureau fédéral.

Pour le SYMETAL, il n'y a aucune volonté de notre part de remettre en cause les compétences que possèdent nos camarades DSC, mais c'est encore une arrivée de membres au sein-même du Bureau Fédéral qui doivent leur nomination à l'équipe politique en place.

Nous privilégions donc une diminution de la représentation des unions mines-métaux, l'arrivée de deux à trois membres DSC et un renforcement de la présence de secrétaires de syndicats dans l'institution du Bureau Fédéral.

Nous considérons que ce dernier a besoin d'un nouvel élan ; il est fort dommageable que pour constituer la nouvelle équipe qui dirigera la Fédération en 2012 il faille prospecter hors du Bureau Fédéral, entre autres pour trouver des cadres.

6.2 Assemblée générale de la confédération de 2012, quel avenir pour les syndicats ?

Il est évident que cette assemblée générale décidée lors du congrès de Tours en 2010, a pour but d'essayer de changer la structure organisationnelle de l'organisation. Les différentes strates de la CFDT sont concernées par de futures évolutions qui pourraient être votées lors de cette Assemblée Générale. Il est évident que les syndicats doivent être très vigilants sur leur devenir aussi bien sur la charte financière

qui pourra être revue de manière défavorable pour les syndicats ainsi que leurs prérogatives régaliennes qui pourraient aussi être impactées par les décisions prises lors de cette AG.

6.3 Notre vision@ d' "osons le changement"

Pour cela le SYMETAL préfère défendre des regroupements de syndicats nécessaires pour que ceux-ci puissent remplir l'ensemble de leurs obligations.

Ces regroupements permettent de concentrer les forces militantes des syndicats et ainsi de dégager des moyens financiers qui aujourd'hui manquent cruellement.

La loi sur la représentativité d'août 2008 n'a pas permis de négocier une contre partie de temps de détachement au sein des branches ce qui affaiblit les syndicats.

Le choix que souhaite faire la confédération de renforcer les sections syndicales au détriment d'autres structures mérite une sérieuse réflexion.

Quid du devenir des petites sections qui n'existent que par l'aide de temps militant et financière du syndicat ?

Certes, les sections issues de grands groupes et possédant des inters dotées d'importants moyens financiers n'auraient aucun soucis à s'inscrire dans ce nouveau schéma. Elles devraient alors jouer le rôle de grand frère envers les plus petites sections de leur champ territorial. Ceci comportant un risque non négligeable de dérives en terme de fonctionnement syndical et collectif.

Le Symetal propose un renforcement des structures de proximités du PRO (antennes locales du Symetal et de l'Interpro à travers le renforcement des unions départementales et la revitalisation des unions locales

interprofessionnelles quasiment à l'abandon sur notre territoire. Il faudra réfléchir à une mutualisation de certains moyens comme par exemple les moyens liés au juridique.

6.4 Une proximité syndicale réaffirmée

La Confédération est totalement dans son rôle lorsqu'elle réfléchit à l'avenir du syndicalisme, mais la conception même du syndicalisme de proximité passe par un renforcement des structures au plus proche des adhérents; au Symetal nous pensons que le syndicat est le plus apte à remplir cette mission. Il est le garant d'un fonctionnement démocratique et d'équité dans le respect des valeurs de la CFDT. Le syndicat permet aux militants et aux adhérents de nos sections de s'ouvrir et d'échanger avec d'autres salariés de leur champ professionnel.

C'est pourquoi le call center confédéral ne nous satisfait pas. Nous pourrions essayer de croire que s'il est bien limité dans ses missions il pourrait permettre de libérer du temps militant pour l'action fédératrice. Pourtant il ne peut répondre qu'aux besoins individuels des adhérents et n'est donc pas un outil propre à améliorer une action collective.

Discours de clôture



Symétal

Michel Fourgeaud

Voici le moment de clore ce deuxième congrès avec pour certitude que nous voulons un autre monde !

Notre modèle sociétal est à bout de souffle. Les mauvaises habitudes de la finance continuent. Rien n'a vraiment changé : les citoyens de la planète payent l'addition, les riches sont toujours plus riches et les pauvres toujours un peu plus dans la misère.

Notre action syndicale au SYMETAL s'inscrit aussi sur un autre projet de société. Notre réflexion ne peut être une logique d'accompagnement du modèle actuel. C'est certainement là que nous ne sommes pas en accord avec certains dans notre organisation.

Pour nous, militants, l'action syndicale va bien plus loin que les tranches horaires de travail. Beaucoup d'entre nous militent dans des associations ou partis politiques, nos idées sont forgées aussi avec cette vie sociétale.

Dans un peu moins d'un an, nous aurons un nouveau Président de la République, ou le même d'ailleurs. Cette échéance donnera la température des Français à vouloir une autre politique pour la France.

Dans des temps difficiles pour les salariés, certains d'entre eux se retourneront vers les extrêmes, le FN en est un. Si aujourd'hui le problème de l'immigration reste leur cheval de bataille, leur programme économique est négatif et dangereux pour l'ensemble des travailleurs de ce pays. La sortie de l'Euro serait suicidaire !

Tous les malheurs de la France ne sont pas dus au FN. Les dirigeants en place portent aussi une part de cet échec : l'inégalité sociale, le déclassement ou la peur de l'être, la baisse du pouvoir d'achat, la difficulté des classes moyennes, le bouclier fiscal qui redonne des milliers d'Euros aux Betancourt et aux Dassault alors que de nombreux ménages peinent à payer leurs impôts. Le gouvernement veut culpabiliser les titulaires du RSA et diminue les droits de succession des plus riches.

**Alors oui !
Il faut changer ce monde !**

Au Congrès de Nantes, la CFDT a voté un texte : *le monde que nous voulons*. Alors oui, faisons-le ! Plus respectueux de l'environnement, plus respectueux des hommes et des femmes, plus participatif dans les décisions, plus juste et égalitaire.

Comment admettre qu'un dirigeant d'entreprise puisse gagner 420 fois plus que le plus petit salaire ?

Pour certains, tout paraît normal dans le capitalisme débridé. Même le communisme chinois s'est transformé en un "capitalisme communiste". Que le peuple chinois puisse mieux vivre, tant mieux, mais avec l'accès aux prestations à la santé, aux logements, à la retraite !

Le syndicalisme CFDT, et plus particulièrement dans la métallurgie, est touché par les pertes d'emplois. Malgré tout, nous maintenons l'adhésion. Les salariés, nos adhérents, nos mili-

tants ont un fort doute sur leur avenir. Combien nous disent "plus jamais l'industrie". Des grands groupes, comme Alcatel, ont perdu plus de 150 000 salariés en 10 ans, Faurecia des milliers, Altis (ex IBM) 3 000 en 12 ans.

Pouvons-nous dire pour autant que les TPE-PME ont compensé les pertes ? Bien sûr que non ! La productivité est en progrès dans tous les secteurs et ne sert en rien aux salariés. Son bénéfice, depuis 15 ans, ne retourne que vers les actionnaires. Pire, elle permet de ne pas embaucher, voire de licencier.

Dans un monde où une partie des nouvelles générations s'inscrit dans la décroissance, il est temps de repenser le système, de se nourrir plus sainement, de produire raisonnablement, d'user d'énergie propre.

Oui mes camarades. Nous sommes un syndicalisme qui s'inscrit résolument dans les grands sujets de l'avenir du monde, avec l'ensemble des citoyens, l'ensemble des salariés. Je dis nous parce que tous les jours vous, militants, à votre niveau, contribuez à aider, conseiller, réguler, transformer, améliorer notre société. Les militants du Symetal sont reconnus dans leurs entreprises. Les résultats aux élections le démontrent le plus souvent.

Vous êtes la force vive de la CFDT, ceux qui incarnent aussi souvent l'espoir d'un monde meilleur. Parce que l'espoir et les rêves existent encore dans vos yeux. Et cela les salariés le voient.

Oui, la route est longue, le chemin caillouteux et sinueux. Les embûches, cela ne nous fait pas peur à nous, militants du SYMETAL.

**Continuons le combat syndical
pour le monde que nous voulons.**

Les valeurs de la CFDT



Solidarité C'est faire le choix de l'entraide au-delà des corporatismes : entre salariés et chômeurs, entre générations, et plus largement entre les peuples, pour lutter contre toutes les formes d'exclusion, d'inégalités et de discriminations.

Emancipation Inscrite dans nos statuts, elle est pour nous un droit inaliénable, celui de diriger sa vie. Le respect de la dignité et de la liberté s'impose dans l'entreprise et au sein de la société afin que chacun puisse satisfaire ses besoins matériels et intellectuels.

Indépendance La CFDT estime nécessaire de distinguer ses responsabilités de celles de l'Etat, des partis politiques et des confessions religieuses. Elle effectue un diagnostic critique et autonome de notre société et détermine son champ d'action pour impulser ou infléchir les décisions gouvernementales.

Vos contacts

Massy

14 rue du chemin des Femmes
91300 MASSY
Tél : 09 61 00 00 02
contact@symetalcfdtsf.fr
www.symetalcfdtsf.fr

Michel Fourgeaud

Yves Le Floch

Gérard Mantoan

Christian Brossard

Daniel Escalle

Sossi Koukourahlian

Thibaut Doumergue

En fonction du sujet abordé :

contact@symetalcfdtsf.fr
designation@symetalcfdtsf.fr
juridique@symetalcfdtsf.fr
formation@symetalcfdtsf.fr
adhesion@symetalcfdtsf.fr
campagneorg@symetalcfdtsf.fr
tresorerie@symetalcfdtsf.fr
webmaster@symetalcfdtsf.fr

Antenne de Boulogne Billancourt

245, boulevard Jean Jaurès
92100 BOULOGNE BILLANCOURT
Tél : 01 46 09 02 30
contact.boulogne@symetalcfdtsf.fr

Stéphanie Collet

Antenne de Créteil

Bourse du travail - bureau 603
11, rue des Archives
94010 CRÉTEIL
Tél : 01 43 99 54 02
contact.creteil@symetalcfdtsf.fr

Stéphanie Collet

Antenne d'Évry

12, place des terrasses de l'Agora
91000 ÉVRY
Tél : 01 60 78 33 74
contact.evry@symetalcfdtsf.fr

Delphine Parant

Antenne de Trappes

301 avenue des Bouleaux
78190 TRAPPES
Tél : 01 30 51 70 23
contact.trappes@symetalcfdtsf.fr

Delphine Parant

UPSM

7/9, rue Euryale Dehaynin
75019 PARIS
Tél : 01 53 38 48 48

Marie-Hélène Tiné

upsm.mh.tine@wanadoo.fr

Sossi Koukourahlian

upsm.compta@wanadoo.fr

Anne-Marie Stroeymeyt

ifeas@wanadoo.fr

Laetitia DEFOSSE

juridique@symetalcfdtsf.fr

Jocelyne HUTWOHL

upsm.secretariat@wanadoo.fr