

Action Métaux



Hors série N°1 avril 2009

Publication de Symétal CFDT Sud Francilien

28 mai 2009

SOLIDARITE

contre

REPRESSION

DESCOURS & CABAUD

Deux siècles d'aventure humaine

Voici le slogan d'une entreprise, leader de la distribution professionnelle en France brassant 3,43 milliards, qui emploie 12 700 collaborateurs, dont 250 salariés sur le site de Bonneuil (94).

Descours & Cabaud s'est doté d'une charte éthique où l'on peut lire : *"le respect des hommes est placé au cœur de notre éthique. Les droits de la personne commandent nos relations aux autres. Descours & Cabaud veut privilégier le dialogue, basé sur une relation de confiance."*

Il est curieux de voir que contrairement aux autres entreprises mettant en avant un code éthique, Descours & Cabaud ne parlent pas de leur relation avec les partenaires



N'allez pas imaginer la réussite du paternalisme après "deux siècles d'aventures humaines" ! Non, sur le site de Bonneuil le dialogue avec les organisations syndicales n'existe pas du fait "de la relation de confiance" qu'a établi la direction de Descours & Cabaud avec ses collaborateurs.

Nous n'avons pas la connaissance de présence syndicale sur aucun autre site de DESCOURS & CABAUD. L'unique apparition restée dans les annales est la création d'une section CGT à Lyon qui, au dire du responsable CGT métallurgie de la région, a dû se dissoudre suite à "divers problèmes".

Une entreprise aux valeurs sociales du 19^{ème} siècle

Nous sommes dans une de ces entreprises où le visiteur a la sensation que l'évolution sociale et professionnelle s'établit en proportion du blanchiment de l'épiderme. Des hangars ouverts au vent, à la poussière et au bruit des tôles et des poutrelles métalliques cachent des manutentionnaires en majorité immigrés qui œuvrent dans des conditions difficiles pour le salaire minima des conventions collectives de la métallurgie parisienne.

Dans ce milieu à la Zola, les salariés subissent la dégradation liée à la sacro-rentabilité de nos temps modernes. Dans cette entreprise de deux siècles, à la population vieillissante, la hiérarchie a rationalisé le travail en supprimant des intervenants sans que les méthodes ou la technologie évoluent.

toute présence syndicale, de la CFDT ne semble pas avoir collée aux désirs d'éthique affichés par la communication de D&C. Pourtant, au vu du nombre important d'adhérents, la création de cette section correspond à un besoin des salariés. Ils y ont vu un espace de liberté nécessaire où, collectivement et dans l'anonymat, ils pouvaient exprimer et faire remonter leurs revendications.

Une répression syndicale exemplaire

Dès la création de la section syndicale, en juin 2002, la direction a refusé de reconnaître la nomination légale de notre Délégué syndical. Notre syndicat - à l'époque le STM94 - a dû faire appel à la direction départementale du travail pour faire appliquer le droit social, même dans son minimum.

Face à une direction et à une hiérarchie caricaturalement antisyndicale, nous avons subi toutes les péripéties de l'installation d'une section syndicale dans une atmosphère de répressions toutes azimuts : bataille et intervention de l'inspection du travail pour la mise en place de panneaux syndicaux ; oubli de convocation aux réunions plénières du Comité d'entreprise ; re-injonction de l'inspection du travail ; etc.

Le local syndical est enfin attribué, une pièce insalubre au fond du hangar, sans chauffage, ni téléphone... Il faudra attendre 2009 pour que la direction promette de repeindre un lieu qui fait tout de même partie de son patrimoine industriel.

Lors des premières élections professionnelles en 2003, la liste CFDT n'atteint pas le quorum. Les salariés ont reçu "l'amical conseil" de leurs chefs de service de s'abstenir plutôt que de se faire remarquer négativement.



L'arrivée sur le site, vierge de

Le deuxième tour verra élire des

délégués CFDT qui porteront une voix un peu différente des élus "in-dépendants" majoritaires aux deuxièmes et troisièmes collèges.

L'implantation CFDT permet aussi les 1^{ère} NAO et une demande de revalorisation et d'alignement des salaires des "gueux" de l'atelier avec ceux des salariés des bureaux.

Devant ces revendications qui bousculent l'aventure humaine DESCOURT & CABAUD, la réponse de la direction n'est pas longue à se faire ressentir pour les salariés identifiés comme syndiqués ou tout simplement sympathisants, mais ne bénéficiant pas des protections d'élus.

Licenciements pour Mme GAILGNARD, Mrs DUDEFFANT, DAHO, ZERROUG, THOMAS etc... et beaucoup trop d'autres salariés.

La plupart iront aux prud'hommes et obtiendront une réparation financière. Mais la direction aura montré son autoritarisme et son arbitraire, coupé le membre gangrené avant l'extension de l'épidémie, terrorisé les moins militants, ceux qui ont plus à perdre que leur dignité.

Après ceux-ci, parti dans sa croisade purificatrice, la direction s'attaque aux salariés "protégés", les élus représentants le personnel : M BENOTMANE, BOUNCEUR, CHEBANY ...dont les dossiers sont ou seront prochainement traités au tribunal des Prud'hommes.

Il faut arrêter cette conception héritée du 19^{ème} siècle des relations sociales et de l'expression des salariés. Les représentants des syndicats représentatifs tels que la CFDT, dont le rôle essentiel est issu de la constitution, doivent être reconnus et respectés par les directions d'entreprises et le patronat.

A l'heure où nous vivons une grave crise de société, le dialogue social porté par les syndicats est un outil majeur pour la pérennité de nos entreprises.

TRANSPORTS

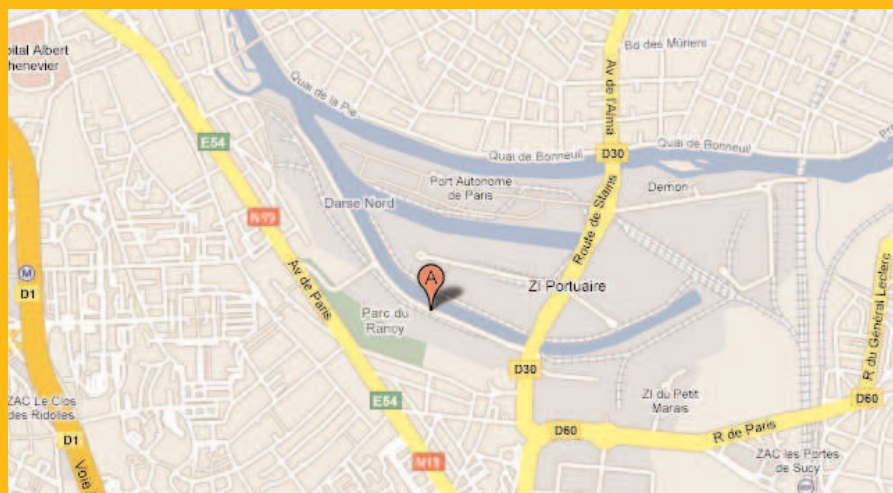
Deux cars sont à votre disposition :

Départ UD de Trappes à 9 h
Arrêt bourse du travail à Massy à 9 h 30

Départ UD d'Evry à 9 h 15

RETOUR

Départ prévu à 15 h de Bonneuil
Arrivée à Evry vers 15 h 45
à Massy vers 15 h 45
à Trappes vers 16 h 25



LE 28 MAI 2009,

**MANIFESTATION
DEVANT DESCOURS & CABAUD.**

31 quai de Rancy, 94381 Bonneuil sur Marne

Pic-nique barbecue offert sur place

Le respect du droit syndical est un acte fondateur de notre démocratie. Tous doivent en avoir conscience. Nous ne pouvons tolérer des zones de non droit où les chefs de bande revendiquent la non-tolérance des costumes cravates.

**ENSEMBLE, POUR LE RESPECT
DE LA DIGNITE DE NOS CAMARADES DE
DESCOURS & CABAUD,**

MANIFESTONS LE 28 MAI 2009

Solidarité active

8 adhérents CFDT licenciés en 4 ans

Harcèlement et discrimination des élus CFDT

Isolement du Délégué Syndical

5 actions juridiques en cours

IL FAUT STOPPER CETTE ATTEINTE AU DROIT LES PLUS FONDAMENTAUX DES SALARIES

Le 28 mai 2009, nous vous appelons à venir exprimer votre solidarité avec les camarades de DESCOURS & CABAUD. (31 quai de Rancy, 94381 Bonneuil sur Marne)

Réservez déjà cette date sur vos agendas. Privilégiez-la à d'autres rendez vous ou réunions institutionnelles.

Ce jour là, nous vivrons un moment fort de notre vie de syndicaliste. Nous allons témoigner individuellement, collectivement et concrètement notre solidarité à des camarades brimés pour avoir voulu porter nos valeurs et défendre les salariés.

Nous allons démontrer que notre action dépasse les salles de réunion de nos entreprises ou les traditionnels défilés des manifestations nationales. Nous prouverons qu'aucune section n'est isolée dans notre syndicat, que l'entraide n'est pas un vain mot, que nous avons fait le choix d'avancer ensemble et que personne ne doit rester sur le bas coté de la route.

Parce que vous avez fait le choix d'adhérer au SYMETAL CFDT Sud Francilien en sachant "**qu'ensemble, on est toujours plus fort**", nous allons vous demander d'exprimer dans les faits cette maxime.

Parce que vous êtes élus ou mandatés sous l'étiquette de la CFDT métallurgie, que vous bénéficiez des droits acquis par nos anciens, par vos camarades et par vous-même, nous vous appelons à faire progresser le

droit chez DESCOURS & CABAUD.

Ne pas soutenir aujourd'hui nos camarades, c'est prendre le risque de voir nos droits régresser au niveau des conditions inacceptables de la répression syndicale exercée chez DESCOURS & CABAUD. Ne pas les soutenir, c'est nous affaiblir.

Notre action est surtout un acte de dignité. Nous refusons de voir

une direction méprisante bafouer des camarades de la CFDT avec des méthodes héritées du 19^{ème} siècle.

Nous vous donnons rendez-vous, car nous savons- les copains de la CFDT DESCOURS & CABAUD savent -que nous pouvons compter sur vous.

28 mai 2009
31 quai de Rancy
94381 Bonneuil-sur-Marne



LE 28 MAI 2009,

**MANIFESTONS
POUR LE DROIT SYNDICAL ET LA DIGNITE
DEVANT DESCOURS & CABAUD.**

31 quai de Rancy, 94381 Bonneuil sur Marne