



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

A À Z

LE PETIT GUIDE DE LA CFDT



CFDT.FR



S'ENGAGER POUR CHAQUE UN
AVRIL POUR TOUS

ÉDITO

Vous n'avez pas encore adhéré à la CFDT,
ou vous venez de le faire ?

Vous vous posez des questions sur cette
organisation syndicale, sur ses valeurs,
son histoire, son utilité dans l'entreprise,
ses actions, ses résultats concrets ?

La Confédération française démocratique
du travail, forte de plusieurs centaines
de milliers d'adhérents dans tous

les métiers du privé et du public,
dans toutes les régions, défend vos droits
pour en obtenir toujours de nouveaux.

Voici donc, en un clin d'œil, de quoi
répondre à vos premières interrogations.



A comme Adhérent

A



En rejoignant la CFDT...

- vous êtes écouté, informé, conseillé, accompagné et défendu ;
- vous bénéficiez d'une assurance professionnelle ;
- vous recevez une indemnité journalière en cas de grève (selon des règles déterminées) ;

**... vous devenez acteur
de votre vie professionnelle.**



B comme **B**ienvenue **B**



La CFDT vous accueille...

- sans *a priori* politique, sexiste, générationnel, d'origine ni religieux ;
- que vous soyez dans le public ou le privé, quel que soit votre contrat de travail (Intérim, CDD...)
et votre secteur professionnel ;
- que vous soyez chômeur ou retraité ;

- que vous soyez français ou étranger travaillant sur le territoire ;

... sans discrimination.



C comme Cotisation



Cotiser à la CFDT permet de...

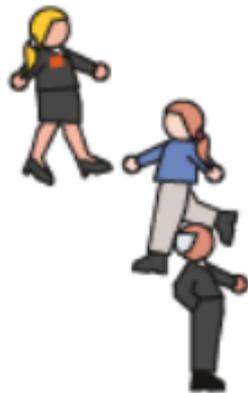
- bénéficier d'une déduction fiscale de 66% de sa cotisation, et d'un crédit d'impôt pour les non-imposables ;
- recevoir gratuitement 10 numéros de *CFDT Magazine* ;
- garantir l'indépendance de la CFDT vis-à-vis de l'État, des employeurs et des partis politiques ;

**... bénéficier des services offerts
aux adhérents.**



D comme Défense

D



La CFDT vous défend partout...

- dans votre entreprise (emploi, rémunération, parcours professionnel et conditions de travail) ;
- dans les organismes sociaux (Sécurité sociale, chômage, retraite complémentaire, assurance vieillesse) ;
- aux prud'hommes, si besoin (conseils, soutien financier, réseau d'avocats) ;

... pour faire respecter vos droits.



E comme **É**lus



Les élus et désignés CFDT dans les entreprises et les administrations...

- vous informent et vous écoutent ;
- relaient vos préoccupations ;
- agissent pour faire valoir vos droits ;
- sans cesse, agissent pour en conquérir de nouveaux ;

**... sont des salariés toujours
à vos côtés.**



F comme Formation **F**



La CFDT agit pour la formation tout au long de la vie...

- dans votre entreprise, elle intervient sur le plan annuel de formation ;
- au plan national, elle a négocié et obtenu le Droit individuel à la formation (Dif) et le compte personnel formation ;

... pour sécuriser votre parcours professionnel.



G comme Grève

G



La CFDT utilise la grève...

- quand d'autres moyens d'action ont échoué ;
- pour augmenter le rapport de forces face au blocage d'une direction, d'une administration ou d'un gouvernement ;

... en dernier recours.



H comme Histoire



L'histoire de la CFDT s'est construite...

- sur des valeurs (démocratie, égalité, émancipation, indépendance, respect, laïcité) ;
- pour faire évoluer la société en privilégiant la solidarité, l'intérêt général, et pas seulement les intérêts d'une seule catégorie ou profession ;

... écrivons la suite ensemble.



I comme Inégalités



La CFDT lutte contre toutes les formes d'Inégalités...

- entre les hommes et les femmes (même emploi, même salaire !);
- entre les salariés et les personnes les plus éloignées de l'emploi;
- entre les salariés valides et handicapés;
- pour mieux intégrer les minorités

visibles dans le monde du travail ;

**... dans un combat
quotidien.**



J comme Justice sociale



La CFDT se bat pour...

- l'emploi (l'accès au travail est le premier droit du salarié) ;
- un même traitement pour chaque salarié, depuis la grande entreprise jusqu'à la très petite entreprise ;
- une protection sociale élargie à tous ;

... un traitement solidaire.



K comme Kifékoï



Vos représentants CFDT agissent...

- sur votre lieu de travail (ils sont délégués syndicaux, représentants de la section syndicale, représentants syndicaux, délégués du personnel, élus dans les instances de représentation du personnel) ;
- près de votre domicile, dans votre ville, votre département et région (il y a toujours un lieu d'accueil CFDT) ;

... près de vous, au quotidien.



L comme **L**icenciement **L**



Contre les licenciements, la CFDT...

- recherche les moyens pour les éviter (formation, chômage partiel indemnisé...);
- vous aide avant, pendant et après l'entretien préalable ;
- propose des solutions dans les cellules de reclassement ;
- défend les salariés des entreprises sous-traitantes ;

... recherche toutes les solutions possibles.



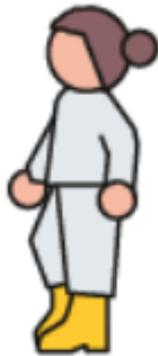
M comme Mobilisation **M**



La CFDT se mobilise pour obtenir de nouveaux droits en négociant...

- dans votre entreprise ou établissement ;
- dans les branches professionnelles ;
- dans les fonctions publiques ;
- aux niveaux national et européen ;

... pour y arriver, on compte sur vous!



N comme Négociateur



La CFDT négocie...

- pour faire avancer vos droits ;
- avec les patrons et le gouvernement, quels qu'ils soient, en toute indépendance ;
- étape par étape, jusqu'à obtention d'un accord, chaque fois que c'est possible ;

**... sans jamais renoncer
à ses objectifs.**



O comme Obtenir



La CFDT obtient des résultats...

- par le passé, les congés payés, la Sécurité sociale et la couverture maladie universelle, la semaine de 40 puis de 35h ;
- plus récemment, des droits nouveaux pour les chômeurs, des droits nouveaux en matière de formation professionnelle continue, des parcours professionnels sécurisés, une complémentaire santé ;

**... et se bat pour en obtenir
encore d'autres !**



P comme Précarité



La CFDT se bat contre la précarité...



- en ayant obtenu le Revenu de solidarité active (RSA), véritable levier contre la pauvreté ;
- en ayant activement œuvré pour l'harmonisation et la revalorisation du Smic ;
- pour transformer les temps partiels

en temps complets ;
... Il y a urgence !



Q comme **Q**ualification



Pour la **CFDT**...

- aucun jeune ne doit sortir de l'école sans qualification reconnue ;
- à chacun sa voie de réussite, par une meilleure orientation (voie générale ou professionnelle, par alternance ou en apprentissage) ;
- en entreprise, la qualification doit être reconnue à travers la fonction et le salaire ;

**... la qualification,
c'est un passeport pour la réussite.**



R comme Respecté

R



Avec la CFDT, le salarié se fait respecter...

- le salarié n'est pas une variable d'ajustement ;
- le salarié a des devoirs, oui, mais aussi des droits, il les fait respecter ;
- le salarié n'est plus isolé, ses attentes sont respectées ;

... parce qu'il est écouté.



S comme Salaires

S



La CFDT se bat pour des salaires...

- qui progressent régulièrement, notamment pour les plus bas d'entre eux ;
- qui garantissent *a minima* le maintien du pouvoir d'achat ;
- qui s'accompagnent de revenus complémentaires dont il est juste que le salarié profite (l'intéressement, la participation aux bénéfices, l'épargne salariale) ;

**... parce qu'ils augmentent
rarement tout seuls !**



T comme Travail



La CFDT agit pour...

- le développement et la reconnaissance de vos capacités professionnelles ;
- la sécurisation de votre parcours ;
- de bonnes conditions de travail ;
- la protection de votre santé au travail (contre le stress, le harcèlement...) ;
- une meilleure conciliation boulot - vie perso ;

**... un travail de qualité
pour chacun.**



U comme ūtile



Sans syndicat...

- pas de contre-pouvoir, pas de négociation sur les salaires, la formation, la mutuelle, les congés ;
- pas de comité social et économique (pas d'accès facilité à la culture, aux vacances) ;
- pas de résultats (un syndicat, ça sert à défendre des droits, et aussi à en conquérir de nouveaux) ;

... rien n'avance !



V comme Voter



Pour la CFDT, voter est essentiel pour...

- renforcer le poids et la légitimité de vos élus dans votre entreprise ou votre établissement ;
- donner du poids à la CFDT et à ses revendications ;
- favoriser la démocratie sur votre lieu de travail ;

**... ne pas laisser d'autres choisir
à votre place.**



W comme www.cfdt.fr

W



Le site de la CFDT, c'est...

- les positions et les actions menées par la CFDT, à disposition du grand public ;
- un accès personnalisé, dès lors que vous adhérez à la CFDT (dernières informations confédérales, celles de votre fédération, de votre région) ;

**... votre actu syndicale
au quotidien.**



XY comme hommes & femmes



La CFDT milite pour...

- l'égalité professionnelle entre hommes et femmes (égalité salariale, accès égal à la formation, mixité dans les métiers) ;
- une mixité effective dans ses propres structures ;
- l'émancipation des personnes et le respect de leurs différences ;

Z comme...



**Zéro temps
mort
pour
la CFDT!**





Conception, réalisation CFDT Service Information Communication
Septembre 2013

GIE CFDT PRESSE 4, bd de la Villette - 75955 Paris Cedex 19

Impression XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXX
XXXXXXXXXX - PEFC/00000000.

4 raisons pour adhérer



Être Informé, conseillé, défendu

C'est le choix d'un syndicat utile aux salariés.

Avoir la parole, participer et agir

C'est le choix d'un syndicat proche des salariés.

Privilégier le dialogue, la négociation, le résultat

C'est le choix d'un syndicat efficace.

Lutter pour l'emploi, le pouvoir d'achat et des meilleures conditions de vie et de travail

C'est le choix d'un syndicalisme ambitieux,
qui profite à chacun.

Besoin d'un renseignement ?

Confédération française démocratique du travail
4 boulevard de la Villette 75019 Paris cedex 19
tél : 01 42 03 80 00 / fax : 01 53 72 85 71

Site : www.cfdt.fr

CFDT.FR

Cfdt:

Contact



CFDT.FR